

Gemeinsames Modulhandbuch der Masterstudiengänge:

- **Marketing und Sales (M.A.)**
- **Produktions- und Logistikmanagement (M.A.)**
- **Personalmanagement und Organisation (M.A.)**
- **Controlling Finance Accounting (M.A.)**
- **Steuern und Unternehmensprüfung (M.A.)**

Die Masterstudiengänge setzen sich jeweils aus 4 Basismodulen mit je 6 ECTS, jeweils 2 Zusatz-, Vertiefungs- und Ergänzungsmodulen mit je 6 ECTS den 3 Schwerpunktmodulen sowie der Masterarbeit mit 30 ECTS zusammen. Das Schwerpunktmodul 1 hat einen Umfang von 6 ECTS, die Schwerpunktmodule 2 und 3 haben jeweils einem Umfang von 12 ECTS. Näheres ist dem Studienplan im Anhang zu entnehmen.

Die Basismodule beinhalten grundlegende betriebswirtschaftliche Inhalte und Methoden. Sie werden in allen 5 Masterstudiengängen identisch angeboten und sind von den Studierenden aller 5 Studiengänge verpflichtend zu belegen.

Zusatzmodule sind verpflichtend zu belegende Module, die nicht an die betriebswirtschaftlichen Fachbereiche gebunden sein müssen. Sie werden in allen 5 Studiengängen identisch angeboten. Im Zusatzmodul 1 werden volkswirtschaftliche Fragestellungen behandelt. Im Zusatzmodul 2 haben die Studierenden die Wahl zwischen unterschiedlichen, aktuellen Themenstellungen, die z.T. über die Betriebswirtschaft i.e.S. hinausgehen.

Die Schwerpunktmodule (SPM) sind studiengangsspezifisch. An ihnen nehmen ausschließlich die Studierenden des jeweiligen Studienganges verpflichtend teil. Im Rahmen der Schwerpunktmodule ergibt sich daher die Möglichkeit einer besonderen inhaltlichen, theoretischen und praktischen Vertiefung von studiengangsspezifischen Sachverhalten.

In den studiengangsspezifischen Vertiefungsmodulen (VM) erfolgt eine eingehendere Befassung mit den studiengangsspezifischen Inhalten. Die Vertiefungsmodule sind Pflichtmodule. An ihnen nehmen zusätzlich zu den Studierenden des jeweiligen Studienganges auch weitere Studierende aus den anderen Studiengängen teil, die diese Module als sogenannte Ergänzungsmodule (s.u.) belegen.

Studierende wählen im Rahmen der Ergänzungsmodule 2 Module aus den Vertiefungsmodulen der anderen 4 näherbezeichneten Masterstudiengänge.

Weitere Abkürzungen:

MKT&S	Marketing und Sales
P/L	Produktions- und Logistikmanagement
P/O	Personalmanagement und Organisation
CFA	Controlling Finance Accounting
StU	Steuern und Unternehmensprüfung

Modulbeschreibungen

1. Semester.....	3
Basismodul Projektmanagement und Geschäftsprozessoptimierung	3
Basismodul Strategisches Personalmanagement und Strategisches Marketingmanagement.....	5
Basismodul Unternehmensbesteuerung und Unternehmensprüfung	7
Basismodul Unternehmensplanung und -kontrolle	9
P/O SPM 1 - Lernen und Innovation in Unternehmen	10
MKT&S SPM 1 - Brandmanagement & Customer Relationship Management.....	12
CFA SPM 1 - Wertorientiertes Controlling	14
StU SPM 1 – Vertiefung Besteuerungsverfahren und sonstiger Unternehmenssteuern.....	15
P/L SPM 1 - Supply Chain Management.....	16
2. Semester.....	17
Zusatzmodul 1 - VWL - Entrepreneurship und Unternehmensdynamik.....	17
P/O VM 1 - Aufbauorganisation und Change Management	18
P/O SPM 2 - Personalmanagement und Organisation	20
MKT&S VM1 - Vertriebsmanagement und Retail-Marketing	22
MKT&S SPM 2 - Aktuelle Fragestellungen des Marketing I.....	24
CFA VM 1 - Kostenmanagement	26
CFA SPM 2 - Projektseminar Finanz- und Rechnungswesen	27
StU VM 1 – Vertiefung nationaler und internationaler Steuerlehre.....	28
StU SPM 2 - Einzelfragen der Unternehmensbesteuerung und -prüfung.....	30
P/L VM 1 - Branchenlogistik	31
P/L SPM 2	33
3. Semester.....	34
Zusatzmodul 2 – Übergreifende wirtschaftliche Fragestellungen	34
P/O VM 2 - Prozess- und Projektorganisation.....	36
P/O SPM 3	38
MKT&S VM 2 - Industriegütermarketing & Marketingcontrolling	40
MKT&S SPM 3 - Aktuelle Fragestellungen des Marketing II.....	42
CFA VM 2 - Corporate Financial Management.....	44
CFA SPM 3 - Projektseminar Controlling	46
StU VM 2 - Vertiefung der Prüfungstheorie und angewandter Unternehmensprüfung	47
StU SPM 3 - Projektseminar Steuern und Unternehmensprüfung	49
P/L VM 2 - Qualitäts- und Logistikmanagement	50
P/L SPM 3	52
4. Semester.....	53
Masterthesis.....	53

1. Semester

Basismodul Projektmanagement und Geschäftsprozessoptimierung								ModulID 5 P/L 63
Nr.	Workload	Credit Points	Studien-semester	Häufigkeit	Sem.	Dauer	Art	Q-Niveau
	150 h	6	1.	jährlich	WS	1 Sem.	Pflicht	M.A.
1	Lehrveranstaltungsart	Kontaktzeit	Selbst-studium	Lehrformen (Lernformen)	gepl. Gruppengr.	Sprache		
	Vorlesung	4 SWS/60 h	90 h	Vortrag, Gruppenarbeit Projektarbeit	60	deutsch		
2	Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen							
	<p>Hauptziel ist die Befähigung zur eigenständigen Planung, Durchführung und Leitung von Projekten oder Teilprojekten. Mit dem erfolgreichen Abschluss des Moduls verfügen die Studierenden über die folgenden Kenntnisse und Fähigkeiten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Die Studierenden kennen geeignete Methoden zur Prozessdokumentation und können diese zielgerichtet einsetzen • Die Studierenden kennen und verstehen die grundlegenden Theorien, Modelle und Forschungsergebnisse aus dem Bereich des Projektmanagements und können diese situationsgerecht anwenden • Darüber hinaus sind die Studierenden aber auch in der Lage die grundlegenden theoretischen Erkenntnisse und Methoden auf neue und komplexe Aufgabenstellungen anzuwenden und entsprechend den Erfordernissen der aktuellen Problemstellung abzuwandeln bzw. zu erweitern. D.h. sie besitzen Problemlösungsfähigkeiten, die sie in die Lage versetzen, auch in inhaltlich unbekanntem Situationen durch Weiterentwicklung bestehender Kenntnisse angemessen zu agieren • Die Studierenden können eigenverantwortlich Projekte in Gruppenarbeit planen und durchführen. <ul style="list-style-type: none"> ◦ D.h. sie besitzen Kompetenz in der teamorientierten Bearbeitung, Planung und Dokumentation von inhaltlich komplexen Projekten ◦ Darüber hinaus können sie effektiv und effizient in Gruppen arbeiten, dazu gehört z.B. die Formulierung und argumentative Verteidigung fachbezogener Positionen im Team oder der fachkompetente Austausch über Probleme und Lösungsmöglichkeiten 							
3	Inhalte							
	<p>Inhalte sind u.a.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Festlegung des Projektteams, z.B. Bestimmung der optimalen Projektteamgröße • Eingliederung in die Aufbauorganisation • Struktur des Projektablaufes • Analyse des Ist-Zustands • Erarbeiten von Problemlösungen • Bewerten von Lösungsansätzen • Projektdokumentation • Situationsgerechtes Verhalten als Projektleiter • Gruppenarbeit • Typische Konflikte in der Projektarbeit • Ausgewählte Projektsituationen • Planung von komplexen Projekten, z.B. zur Unternehmensgründung und -erweiterung 							
4	Teilnahmevoraussetzungen							

5	Prüfungsgestaltung Klausur und Hausarbeit
6	Voraussetzung für die Vergabe von Credit Points Bestehen der Modulprüfung
7	Verwendung des Moduls (in folgenden Studiengängen): Marketing & Sales (M.A.), Produktions- und Logistikmanagement (M.A.), Personalmanagement und Organisation (M.A.), Controlling Finance Accounting (M.A.), Steuern und Unternehmensprüfung (M.A.)
8	Modulbeauftragte/r Prof. Dr. Egbert Steinfatt
9	Sonstige Informationen

Basismodul Strategisches Personalmanagement und Strategisches Marketingmanagement								ModulID
Nr.	Workload	Credit Points	Studien-semester	Häufigkeit	Sem.	Dauer	Art	Q-Niveau
	150h	6	1. Sem.	jährlich	WS	1 Sem.	Pflicht	M.A.
1	Lehrveranstaltungsart		Kontaktzeit	Selbst-studium	Lehrformen (Lernformen)		gepl. Gruppengr.	Sprache
	Vorlesung		4 SWS/60 h	90 h	Vortrag Gruppenarbeit Übung und Fallstudien		60	deutsch
2	Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen							
	Mit dem erfolgreichen Abschluss des Moduls verfügen die Studierenden über die folgenden Fähigkeiten:							
	Teil Strategisches Personalmanagement							
	<ul style="list-style-type: none"> Sie können grundlegenden Begriffe und Strategiekonzepte des Personalmanagements erläutern und voneinander abgrenzen. Sie sind in der Lage, die Auswirkungen der aktuellen Herausforderungen im Personalmanagement zu beurteilen und geeignete Maßnahmen für ihre Bewältigung abzuleiten. Sie kennen Konzepte und Methoden zur Entwicklung von Anwendungen in den neuen Aufgabenfeldern des Personalmanagements wie Arbeit 4.0, Employer Branding, Führungsethik, Talentmanagement, Diversity Management, Lebenslanges Lernen, Gesundheitsmanagement, Interkulturelles Management, virtuelle Zusammenarbeit u.a. Sie können aktuelle Methoden und Tools für traditionelle und neue Funktionsfelder des Personalmanagements anwenden. Sie können spezifische Probleme des Personalmanagements in Organisationen identifizieren, thematisch einordnen und Einsatzszenarien für ihre Lösung entwickeln. 							
	Teil Strategisches Marketingmanagement							
	<ul style="list-style-type: none"> Sie können grundlegende Begriffe und Strategiekonzepte des Marketingmanagements erläutern und gegeneinander abgrenzen. Sie sind in der Lage, die unterschiedlichen Phasen der Strategieentwicklung zu erläutern und ihre Entwicklung im unternehmenspolitischen Umfeld konstruktiv kritisch zu reflektieren. Sie kennen wesentliche Konzepte unterschiedlicher Marketingstrategien und können diese anwendungsorientiert einsetzen Sie können sich im Rahmen von Fallstudien in die Lage verantwortlicher Marketingmanager(innen) im Bereich des strategischen Marketings versetzen, die Problemstellungen verstehen und diese mit den Methoden des strategischen Marketings lösen. 							
	Sie sind in der Lage, Materialien und Informationen über Themen aus der aktuellen Fachliteratur zu beschaffen und zu verstehen. Sie können die recherchierten Informationen im Kontext der Veranstaltung einordnen und in Fallstudien anwenden.							

3	Inhalte Teil Strategisches Personalmanagement <ul style="list-style-type: none"> • Aktuelle Trends und Herausforderungen im Personalmanagement: Umweltdynamik im Kontext der Digitalisierung, volatiler Märkte, demografischen Wandels, Wertesysteme und der Globalisierung. • Selbstverständnis einer proaktiven und strategisch ausgerichteten Personalarbeit • Traditionelle Funktionsfelder des Personalmanagements: Personalbedarfsermittlung und -analyse, Personalauswahl und -einsatz, Personalführung und -beurteilung, Personalentwicklung, Personalkosten und Personalcontrolling, Personalfreisetzung • Neue Aufgabenfelder des Personalmanagements: Gestaltung der Arbeit 4.0, Employer Branding, Compliance, CSR und Führungsethik sowie Talentmanagement, Diversity Management, Lebenslanges Lernen, Wissensarbeit, Work Life Balance, Gesundheitsmanagement, Interkulturelles Management, Personalmanagement 4.0, Agilität, virtuelle Teams. Teil Strategisches Marketingmanagement <ul style="list-style-type: none"> • Stellung des strategischen Marketings im strategischen Unternehmensmanagement • Ausgewählte Ansätze der Strategieforschung • Aspekte der strategischen Marktabgrenzung (SGF, SGE) • Arten u. Ausprägungen von Marketingstrategien (z.B. Marktfeldstrategien, Marktstimulierungsstrategien, Marktparzellierungsstrategien, Marktarealstrategien, Wettbewerbsstrategien, Strategiestile etc.) • Techniken zur Formulierung von Marketingstrategien (Erfahrungskurvenmodell, Wertkettenanalyse, Gap-Analyse etc.) • Ausgewählte Ansätze der (strategischen) Erfolgsforschung (z.B. PIMS)
4	Teilnahmevoraussetzungen Grundlagenkenntnisse zum Personalmanagement und zum Marketing aus dem Bachelorstudium sind wünschenswert.
5	Prüfungsgestaltung Klausur
6	Voraussetzung für die Vergabe von Credit Points Bestehen der Modulprüfung
7	Verwendung des Moduls (in folgenden Studiengängen): Marketing & Sales (M.A.), Produktions- und Logistikmanagement (M.A.), Personalmanagement und Organisation (M.A.), Controlling Finance Accounting (M.A.), Steuern und Unternehmensprüfung (M.A.)
8	Modulbeauftragte/r Prof. Dr. Franken (Personalmanagement) Prof. Dr. Schmid (Marketingmanagement)
9	Sonstige Informationen

Basismodul Unternehmensbesteuerung und Unternehmensprüfung								ModulID
Nr.	Workload	Credit Points	Studien-semester	Häufigkeit	Sem.	Dauer	Art	Q-Niveau
	150 h	6	1	jährlich		1 Sem.	Pflicht	M.A.
1	Lehrveranstaltungsart	Kontaktzeit	Selbst-studium	Lehrformen (Lernformen)	gepl. Gruppengr.	Sprache		
	Vorlesung	4 SWS/60 h	90 h	Vortrag, Übung, Gruppenarbeit, Fallbearbeitung	60	deutsch		
2	Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen							
	<p>Mit dem erfolgreichen Absolvieren des Moduls verfügen Studierende über die folgenden Kenntnisse und Fähigkeiten:</p> <p>Mit Bezug auf Unternehmensbesteuerung:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sie können die wichtigsten Einflussfaktoren auf die Unternehmensbesteuerung analysieren. - Sie können wichtige Handlungsalternativen für die nationale und internationale Unternehmenstätigkeit im Hinblick auf ihre steuerlichen Auswirkungen beurteilen. - Sie können steuerliche Gestaltungen im Hinblick auf ethische Aspekte beurteilen. <p>Mit Bezug auf Unternehmensprüfung:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sie können die Ziele der Prüfung und Grundsätze beurteilen - Sie können weitere Bestandteile der Rechnungslegung erstellen und deren Notwendigkeit würdigen sowie deren Informationen auswerten - Sie können die Unterschiede zwischen den Rechnungslegungssystemen darlegen und auch fallbezogen würdigen - Sie kennen den Ablauf und die Notwendigkeit von Aufsichtsstrukturen im Bereich Rechnungslegung und Prüfung und können deren Wirksamkeit einschätzen 							
3	Inhalte u.a.							
	<p>Unternehmensbesteuerung (z.B.)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Einbeziehung von Steuern in betriebswirtschaftliche Entscheidungen - Einfluss der Besteuerung bei nationalen tätigen Unternehmen (Rechtsformwahl, Unternehmensfinanzierung, Gewinnverwendung) - Einfluss der Besteuerung bei internationaler Unternehmenstätigkeit (Doppelbesteuerungsabkommen, Form der Auslandstätigkeit) - Ethische Aspekte der Steuerplanung <p>Unternehmensprüfung (z.B.)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Weitere Bestandteile des Abschlusses neben Bilanz und Gewinn- und Verlustrechnung, insbesondere qualitative Bestandteile der Rechnungslegung wie z.B. der Lagebericht einschl. Nichtfinanzieller Erklärung zur Corporate Social Responsibility - Ethische Fragen der Unternehmensprüfung: Ziele der Prüfung, Berufsethik, Berufsgrundsätze - Aufsicht des Kapitalmarktes: u.a. Deutsche Prüfstelle für Rechnungslegung sowie BaFin sowie Prüferaufsicht - Einblick in die Grundsätze internationaler Rechnungslegung 							
	Teilnahmevoraussetzungen							
	Grundlagenwissen der Besteuerung und Rechnungslegung entsprechend der Vermittlung in einem wirtschaftswissenschaftlichen Bachelorstudiengang							
5	Prüfungsgestaltung							
	Klausur, ggf. mündliche Prüfung							
6	Voraussetzung für die Vergabe von Credit Points							
	Bestehen der Modulprüfung							

7	Verwendung des Moduls (in folgenden Studiengängen): Marketing & Sales (M.A.), Produktions- und Logistikmanagement (M.A.), Personalmanagement und Organisation (M.A.), Controlling Finance Accounting (M.A.), Steuern und Unternehmensprüfung (M.A.)
8	Modulbeauftragte/r Prof. Dr. Kraft / Prof. Dr. Stute
9	Sonstige Informationen Das Modul besteht zu ca. 2/3 aus dem Bereich Unternehmensbesteuerung und zu ca. 1/3 aus dem Bereich Unternehmensprüfung

Basismodul Unternehmensplanung und -kontrolle								ModulID
Nr.	Workload	Credits	Studien-semester	Häufigkeit	Sem.	Dauer	Art	Q-Niveau
	150h	6	1	jährlich	WS	1 Sem.	Pflicht	M.A.
1	Lehrveranstaltungsart	Kontaktzeit	Selbst-studium	Lehrformen (Lernformen)	gepl. Gruppengr.	Sprache		
	Vorlesung	4 SWS/60 h	90 h	Gruppenarbeit, Präsentation, Übungen	60	deutsch		
2	Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen							
	<p>Nach erfolgreicher Teilnahme an dieser Veranstaltung sind die Studierenden in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> • den normativen Rahmen einer Unternehmensplanung und -kontrolle, insbesondere unter dem Aspekt der Corporate Sustainability, zu setzen und zu bewerten, • die verschiedenen Möglichkeiten bezüglich der Elemente einer Planung zu beschreiben und zu beurteilen, • eine Planung grundsätzlich zu konzipieren und insbesondere eine solche zu organisieren sowie die zugehörige Kontrolle einschl. Compliance vorzunehmen. • Bei der Planerstellung können die Teilnehmer die unterschiedlichen Koordinationsformen zielorientiert einsetzen. • Darüber hinaus sind sie fähig, die grundsätzlichen Planungsanforderungen konkret auf die strategische, taktische und operative Planung (einschließlich der Budgetierung) anzuwenden. 							
3	Inhalte							
	<ul style="list-style-type: none"> • Normativer Rahmen der Unternehmensplanung und -kontrolle (Werte und Normen, insb. (wirtschafts-) ethische Aspekte sowie Corporate Sustainability einschl. CSR) • Grundlagen der Planung (Notwendigkeit der Planung, Planungsbegriff, Prognose, Kennzahlen, Planungsgrundsätze, Planungsproblematik, Planungsarten, Merkmale und Elemente eines Plans, Planungsträger, Planungshandbuch) • Koordination der Planung (vertikale, horizontale, zeitliche Koordination) • Kontrolle einschl. Corporate Compliance • Strategische Planung und Kontrolle • Taktische Planung und Kontrolle • Operative Planung und Kontrolle (u. a. Koordination, diverse Planungen, Budgetierung) 							
4	Teilnahmevoraussetzungen							
	keine							
5	Prüfungsgestaltung							
	Präsentation und Klausur bzw. Präsentation oder Klausur							
6	Voraussetzung für die Vergabe von Credits							
	Bestehen der Modulprüfung							
7	Verwendung des Moduls (in folgenden Studiengängen):							
	Marketing & Sales (M.A.), Produktions- und Logistikmanagement (M.A.), Personalmanagement und Organisation (M.A.), Controlling Finance Accounting (M.A.), Steuern und Unternehmensprüfung (M.A.)							
8	Modulbeauftragte/r							
	Prof. Dr. Martin Wördenweber							
9	Sonstige Informationen							

P/O SPM 1 - Lernen und Innovation in Unternehmen								ModulID:
Nr.	Workload	Credit-Points	Studien-semester	Häufigkeit	Sem.	Dauer	Art	Q-Niveau
	150 h	6	1. Sem.	jährlich	WS	1 Sem.	Pflicht	M.A.
1	Lehrveranstaltungsart	Kontaktzeit	Selbststudium	Lehrformen (Lernformen)	gepl. Gruppengr.	Sprache		
	Sem. Unterricht	4 SWS/60 h	90 h	Vortrag, Gruppenarbeit, Übungen und Fallstudien	12	deutsch englisch		
2	Lernergebnisse (learning outcomes)/ Kompetenzen Mit dem erfolgreichen Absolvieren des Moduls verfügen Studierende über die folgenden Kenntnisse und Fähigkeiten: <ul style="list-style-type: none"> Sie können die Bedeutung von und Interdependenzen zwischen Lernen und Innovation in Unternehmen und ihre Auswirkungen auf die verschiedenen Handlungsfelder der Unternehmensführung, insb. des Personalmanagements erläutern. Sie können den Status quo des Lernens und der Innovation in Unternehmen analysieren und notwendige strategische und operative Maßnahmen für ihre Gestaltung ableiten. Sie sind in der Lage, einzelne Prozessschritte der Personalentwicklung in Unternehmen verschiedener Größen und Branchen bedarfsgerecht zu konzipieren und zu gestalten. Sie erkennen Barrieren und Widerstände im Kontext des organisationalen Lernens und der Innovationsarbeit und können mit diesen angemessen umgehen. Sie können verschiedene Instrumente und Methoden des organisationalen Lernens und Innovationsmanagements kritisch analysieren, vergleichen und anwenden. Sie sind in der Lage, Materialien und Informationen über Themen aus der aktuellen Fachliteratur zu beschaffen und zu verstehen. Sie können die recherchierten Informationen im Kontext der Veranstaltung einordnen und Kommilitonen präsentieren. 							
3	Inhalte <ul style="list-style-type: none"> Grundlagen des individuellen, Gruppen- und organisationalen Lernens. Gestaltung des Lernens im Rahmen der Personalentwicklung - aktuelle Trends, Bereiche, gängige Instrumente für verschiedene Kompetenzfelder. Prozessschritte der Personalentwicklung: Bildungsbedarfsanalyse, Zielesetzung, Planung, Gestaltung und Umsetzung von Bildungsmaßnahmen, Bildungscontrolling, Transfersicherung. Theoretische Ansätze und Best Practices. Theorien des organisationalen Lernens und ihre praktische Anwendung in Großunternehmen und KMU, in produzierenden und Dienstleistungsunternehmen. Innovation, Innovationstypen und Innovationsstrategien. Gestaltung von Innovationsprozessen: Akteure, Phasen, Erfolgsfaktoren. Open Innovation und Open Learning in Theorie und Praxis. 							
4	Teilnahmevoraussetzungen Kenntnisse zum Personalmanagement aus dem Bachelorstudium und aus dem Basismodul Strategisches Personalmanagement sind empfehlenswert.							
5	Prüfungsgestaltung Präsentation und Hausarbeit							
6	Voraussetzung für die Vergabe von Credits Bestehen der Modulprüfung							

7	Verwendung des Moduls (in folgenden Studiengängen): Personalmanagement und Organisation (M.A.)
8	Modulbeauftragte/r Prof. Dr. Swetlana Franken
9	Sonstige Informationen

MKT&S SPM 1 - Brandmanagement & Customer Relationship Management								ModulID
Nr.	Workload	Credit Points	Studien-semester	Häufigkeit	Sem.	Dauer	Art	Q-Niveau
	150 h	6	1. Sem.	jährlich	WS	1 Sem.	Pflicht	M.A.
1	Lehrveranstaltungsart	Kontaktzeit	Selbst-studium	Lehrformen (Lernformen)	gepl. Gruppengr.	Sprache		
	Sem. Unterricht	4 SWS/60 h	90 h	Gruppenarbeit, PBL, Übungen, Vortrag	12	deutsch		
2	Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen Mit dem erfolgreichen Absolvieren des Moduls verfügen Studierende über die folgenden Kenntnisse und Fähigkeiten: Teil Brandmanagement <ul style="list-style-type: none"> • Sie können die Nutzen und Funktionen von Marken aus Anbieter- und Nachfragersicht sowie die unternehmens- und marktbezogenen Rahmenbedingungen des Managements analysieren und beurteilen. • Sie können die Ziele, Strategien und Maßnahmen des Markenmanagements im situativen Unternehmens- und Markenkontext analysieren und beurteilen. • Sie kennen die Konzepte des Kontaktpunktmanagements, Employer Brandings und Internal Brandings und können diese im konkreten Fall analysieren und beurteilen. • Sie können Materialien und Informationen über Themen im Kontext der Veranstaltung beschaffen, analysieren und beurteilen. Teil Customer Relationship Management <ul style="list-style-type: none"> • Sie können wichtige Begriffe, Ziele und Bestandteile des Customer Relationship Management (CRM) benennen und diskutieren. • Sie verstehen die Notwendigkeit des CRM im Unternehmensalltag. • Sie sind in der Lage, Problemstellungen aus dem Fachgebiet des CRM zu analysieren und zu beurteilen. • Sie können gelernte Kenntnisse des Fachgebiets CRM auf konkrete Problemstellungen beim Management von Kundenbeziehungen in Unternehmen übertragen und Lösungen erarbeiten. • Sie können Materialien und Informationen über Themen im Kontext der Veranstaltung beschaffen, analysieren und beurteilen. 							
3	Inhalte Teil Brandmanagement <ul style="list-style-type: none"> • Situationsanalyse und Konzepte des Markenmanagements • Kontaktpunktanalyse und -management • Employer Branding und Internal Branding • Markenstrategien und Markenarchitektur Teil Customer Relationship Management Inhalte und Aufgabenstellungen orientieren sich am Kundenbeziehungslebenszyklus und können beispielsweise aus folgenden Themengebieten resultieren: <ul style="list-style-type: none"> • Neukundengewinnung • Kundenbindung • Kundenrückgewinnung 							
4	Teilnahmevoraussetzungen Fundierte Marketingkenntnisse							
5	Prüfungsgestaltung Klausur							
6	Voraussetzung für die Vergabe von Credit Points Bestehen der Modulprüfung							

7	Verwendung des Moduls (in folgenden Studiengängen): Marketing und Sales (M.A.)
8	Modulbeauftragte/r Prof. Dr. Kerstin Stender-Monhemius
9	Sonstige Informationen

CFA SPM 1 - Wertorientiertes Controlling								
Nr.	Workload	Credits	Studien-semester	Häufigkeit	Sem.	Dauer	Art	Q-Niveau
	150h	6	1	jährlich	WS	1 Sem.	Pflicht	M.A.
1	Lehrveranstaltungsart	Kontaktzeit	Selbst-studium	Lehrformen (Lernformen)	gepl. Gruppengr.	Sprache		
	Sem. Unterricht	4 SWS/60 h	90 h	Vortrag, Übungen, Fallstudien	12	deutsch		
2	Lernergebnisse (learning achievements)/ Kompetenzen Mit dem erfolgreichen Absolvieren des Moduls verfügen die Studierenden über die folgenden Kenntnisse und Fähigkeiten: <ul style="list-style-type: none"> • Sie können die Relevanz eines wertorientierten Controllings für die unternehmerische Praxis darlegen. • Für wesentliche Entscheidungssituationen sind sie in der Lage, die wertorientierten Implikationen darzustellen und zu analysieren, Optimierungspotentiale aufzuzeigen und dazu auch geeignete wissenschaftliche Literatur zu interpretieren. • Sie werden ebenfalls in die Lage versetzt, die Verhaltensimplikationen von Systemen zur Performancemessung sowie von Anreizsystemen zu erkennen, zu diskutieren und deren Gestaltung zu optimieren. • Sie sind befähigt, neuere Erkenntnisse der Controlling-Forschung im Kontext der Wertorientierung kritisch zu würdigen. 							
3	Inhalte <ul style="list-style-type: none"> • Ansätze der Wertorientierten Unternehmensführung • Controlling als Querschnittsfunktion zur Unterstützung einer wertorientierten Unternehmensführung • Unternehmensziele und Werteorientierung • Methoden der Unternehmensbewertung und wertorientierte Unternehmenstransaktionen • Performancemessung und wertorientierte Steuerungskennzahlen bzw. Indikatoren • Gestaltung von Anreizsystemen und deren Verhaltensimplikationen • Risikomanagement, insb. Risikoerkennung und -bewertung im Kontext der Wertorientierung <ul style="list-style-type: none"> - Discounted Risk Value - Least Possible Corporate Value • Sustainability Management und Controlling 							
	Teilnahmevoraussetzungen Grundlegende Kenntnisse in Controlling und Unternehmensführung, die in einem wirtschaftswissenschaftlich orientierten Bachelorstudium erworben wurden.							
5	Prüfungsgestaltung Klausur							
6	Voraussetzung für die Vergabe von Credits Bestehen der Modulprüfung							
7	Verwendung des Moduls (in folgenden Studiengängen): Controlling Finance Accounting (M. A.)							
8	Modulbeauftragte/r Prof. Dr. Michael Kenter							
9	Sonstige Informationen							

StU SPM 1 – Vertiefung Besteuerungsverfahren und sonstiger Unternehmenssteuern								ModulID
Nr.	Workload	Credits	Studien- semester	Häufigkeit	Sem.	Dauer	Art	Q-Niveau
	150h	6	1. Sem	jährlich	WiSe	1 Sem.	Pflicht	M. A.
1	Lehrveranstaltungsart	Kontaktzeit	Selbst- studium	Lehrformen (Lernformen)	gepl. Gruppengr.	Sprache		
	Sem. Unterricht	4 SWS/60 h	90 h	Fallstudien, Vortrag, Gruppenarbeit	12	deutsch		
2	Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen Mit dem erfolgreichen Absolvieren des Moduls sind die Studierende in der Lage, <ul style="list-style-type: none"> - spezielle Bereiche des steuerlichen Verfahrensrechts und in Einzelfällen auch der sonstigen Unternehmenssteuern tatbestandlich und verfahrensrechtlich einzuordnen sowie in den Besteuerungsfolgen zu analysieren; - die Anwendungsergebnisse eigenständig auf neue Fallbeispiele zu übertragen; - komplexe Einzelfalldarstellungen in die relevanten Besteuerungsfolgen einzuordnen und sachgerechte Lösungsansätze aufzuzeigen, die auch den steuerverfahrensrechtlichen Besonderheiten Rechnung tragen und IKS / Compliance Aspekten genügen; - das Besteuerungsverfahren im Rechtsschutzverfahren fall- und handlungsbezogen beurteilen zu können und - aktuelle Veränderungen im Besteuerungssystem sonstiger Unternehmenssteuern im Hinblick auf das Verfahren einzuordnen und nach Steuergerechtigkeitsüberlegungen sowie rechtsstaatlichen Grundsätzen als auch ethischen Gesichtspunkten zu beurteilen. 							
3	Inhalte Gegenstand der Veranstaltung ist die vertiefende Betrachtung verfahrensrechtlicher Besteuerungsfragen sowie auch Teilaspekte aus dem Bereich der sonstigen Unternehmenssteuern, wobei im fallbasierten Kontext verfahrensrechtliche Grundlagen und deren fallbezogene Einordnung die Ausgangsüberlegung abbilden. Darauf aufbauend erfolgen Fallstudien aus dem Bereich der sonstigen Unternehmenssteuern, die auch nach rechtsstaatlichen Grundsätzen sowie verfahrensökonomische Folgerungen zu untersuchen und zu bewerten sind. Folgerungen in der Erfüllung von Compliance Gesichtspunkten sind einzelfallbezogen abzuleiten. Inhalte können demnach bspw. sein die Grundlagen des Rechtsbehelfsverfahrens, die betriebswirtschaftliche Umsetzung rechtsstaatlicher Grundsätze im Rahmen der regulären Besteuerung sowie in Besonderheit Einzelfragen aus dem Bereich der Umsatzbesteuerung.							
4	Fundierte Kenntnisse aus den Anwendungsbereichen sonstiger Unternehmenssteuern und den verfahrensrechtlichen Basisanforderungen an die Ordnungsmäßigkeit der Besteuerung bilden die Voraussetzung, die in STU 47 Grundlagen des Besteuerungsverfahrens und Unternehmenssteuern vermittelt werden.							
5	Prüfungsgestaltung Klausur oder mündliche Prüfung							
6	Voraussetzung für die Vergabe von Credits Bestehen der Modulprüfung							
7	Verwendung des Moduls (in folgenden Studiengängen): Steuern und Unternehmensprüfung (M. A.)							
8	Modulbeauftragte/r Prof. Dr. Eginhard Werner							
9	Sonstige Informationen Gastvorträge zu aktuellen Fragestellungen im o.a. Themenkontext der Veranstaltung sowie gesonderte Fallstudien oder Exkursionen zur Judikative							

P/L SPM 1 - Supply Chain Management								ModulID 5 P/L 64
Nr.	Workload	Credit Points	Studien-semester	Häufigkeit	Sem.	Dauer	Art	Q-Niveau
	150 h	6	1.	jährlich	WS	1 Sem.	Pflicht	M.A.
1	Lehrveranstaltungsart	Kontaktzeit	Selbst-studium	Lehrformen (Lernformen)		gepl. Gruppengr.	Sprache	
	Seminar, Praktikum, Projekt	4 SWS/60 h	90 h	Vortrag, Gruppenarb. Übung, Projektarbeit, Planspiel, Fallstudien		12	englisch deutsch	
2	Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen Mit dem erfolgreichen Abschluss des Moduls verfügen die Studierenden über die folgenden Fähigkeiten: <ul style="list-style-type: none"> • Die Studierenden können die grundlegenden Begriffe des Supply Chain Managements beschreiben und abgrenzen. • Sie kennen die Herausforderungen und Risiken des Supply Chain Managements und können geeignete Lösungen identifizieren und anwenden. • Sie können Supply Chains, ihre Rahmenbedingungen, Leistung und Nachhaltigkeit bewerten und Verbesserungsvorschläge entwickeln. 							
3	Inhalte <ul style="list-style-type: none"> • Bedeutung von Supply Chain Management • Beschaffung • Produktion • Distribution • Lagerbestandsmanagement • Netzwerkplanung • Integration • Nachhaltigkeit • Bewertung der Supply Chain Performance 							
4	Teilnahmevoraussetzungen							
5	Prüfungsgestaltung Klausur, mündliche Prüfung, Hausarbeit, Projektarbeit, Referat, Präsentation oder eine Kombination zweier Prüfungsformen							
6	Voraussetzung für die Vergabe von Credit Points Bestehen der Modulprüfung							
7	Verwendung des Moduls (in folgenden Studiengängen): Produktions- und Logistikmanagement (M.A.)							
8	Modulbeauftragte/r Prof. Dr. Gerald Oeser							
9	Sonstige Informationen Im Rahmen dieses Moduls soll in besonderer Weise auf aktuelle Fragestellungen des Fachgebietes eingegangen werden. Je nach Aufgabenstellung sind deshalb unterschiedliche Lehrformen und Prüfungsformen vorzusehen.							

2. Semester

Zusatzmodul 1 - VWL - Entrepreneurship und Unternehmensdynamik								ModulID
Nr.	Workload	Credit Points	Studien-semester	Häufigkeit	Sem.	Dauer	Art	Q-Niveau
	150 h	6	2	jährlich		1 Sem.	Pflicht	M.A.
1	Lehrveranstaltungsart	Kontaktzeit	Selbst-studium	Lehrformen (Lernformen)	gepl. Gruppengr.	Sprache		
	VL	4 SWS/60 h	90 h	Vortrag, Projektarb., Präsentationen	60	Deutsch / Englisch		
2	Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen Erfolgreiche Studierende verfügen über folgende Kenntnisse und Fähigkeiten: <ul style="list-style-type: none"> • Sie können Charakteristika und Einflussgrößen von Entrepreneurship benennen. • Sie können typische Entwicklungsverläufe und Erfolgsfaktoren junger Unternehmen skizzieren. • Sie können Stufen der dynamischen Entwicklung etablierter Unternehmen erläutern. • Sie können theoretische Modelle zum Wettbewerbsverhalten auf vermachteten Märkten auf aktuelle Beispiele anwenden. • Sie können sich kritisch mit der staatlichen Förderung von Existenzgründungen und der staatlichen Förderung von Innovationen in etablierten Unternehmen auseinandersetzen. 							
3	Inhalte <ul style="list-style-type: none"> • Einführung: Charakteristika und Bedeutung von Entrepreneurship. • Empirische Bestandsaufnahme: Gründungsgeschehen in Deutschland. • Empirische Bestandsaufnahme: Innovationsaktivitäten etablierter Unternehmen in Deutschland. • Theoretische Grundlagen: Wettbewerbsverhalten auf Märkten mit Marktmacht. • Strategische Wettbewerbskonzepte von Unternehmen am Beispiel von „hidden champions“. • Evaluation staatlicher Förderung von Existenzgründungen. • Evaluation staatlicher Förderung von Innovationen in etablierten Unternehmen. 							
4	Teilnahmevoraussetzungen / /							
5	Prüfungsgestaltung Klausur, Präsentationen, ggf. Projektarbeit.							
6	Voraussetzung für die Vergabe von Credit Points Bestehen der Modulprüfung							
7	Verwendung des Moduls (in folgenden Studiengängen): Marketing & Sales (M.A.), Produktions- und Logistikmanagement (M.A.), Personalmanagement und Organisation (M.A.), Controlling Finance Accounting (M.A.), Steuern und Unternehmensprüfung (M.A.)							
8	Modulbeauftragte/r Prof. Dr. Markus Pannenberg							
9	Sonstige Informationen Zusatzmodul 1							

P/O VM 1 - Aufbauorganisation und Change Management								ModulID
Nr.	Workload	Credit Points	Studiensemester	Häufigkeit	Sem.	Dauer	Art	Q-Niveau
	150 h	6	2. Sem.	jährlich	SS	1 Sem.	Pflicht bzw. Wahl	M.A.
1	Lehrveranstaltungsart		Kontaktzeit	Selbststudium	Lehrformen (Lernformen)		gepl. Gruppengr.	Sprache
	Sem. Unterricht		4 SWS/60 h	90 h	Vortrag, Gruppenarbeit, Übung und Fallstudien		35	deutsch
2	Lernergebnisse (learning outcomes)/ Kompetenzen							
	<p>Mit dem erfolgreichen Absolvieren des Moduls verfügen Studierende über die folgenden Kenntnisse und Fähigkeiten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sie können die grundlegenden Begriffe und Gegenstände der Betriebsorganisation und des Change Managements erläutern und gegeneinander abgrenzen. • Sie können aktuelle organisatorische Entwicklungslinien der Praxis auf der Grundlage wissenschaftlicher Erkenntnisse aus den einschlägigen Organisationstheorien adäquat beurteilen. • Sie können die spezifischen Probleme im Rahmen der aufbauorganisatorischen Strukturierung eines Unternehmens identifizieren und adäquate aufbauorganisatorische Lösungen entwickeln. • Sie können die unterschiedlichen Prozessphasen und Strategien des Change Managements erläutern und beurteilen sowie Instrumente des Change Managements anwenden. • Sie können die Schnittstellen zum Personalmanagement, insbesondere im Kontext der Organisationsentwicklung, nachvollziehen und Maßnahmen für eine nachhaltig wirksame Gestaltung des Wandels in Unternehmen ableiten. 							
3	Inhalte							
	<p>Einführung:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Grundlegende organisationstheoretische Ansätze • Organisationsbezogene Konzepte und Entwicklungslinien • Gesellschaftliche Verantwortung, Digitalisierung und Globalisierung als Herausforderung für die aktuelle Organisationsforschung <p>Aufbauorganisation:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organisationsformen im kritischen Vergleich • Aufbauoptimierung • Dokumentationsformen organisatorischer Regelungen <p>Change Management:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Einführung in die Organisationsentwicklung • Der Faktor „Mensch“ im Veränderungsprozess • Nachhaltig wirksame Gestaltung des Wandels in Unternehmen 							
4	Teilnahmevoraussetzungen							
	Grundlagenwissen aus dem Bereich der Betriebsorganisation wie es beispielsweise in dem Bachelormodul „Grundlagen der BWL“ (5 MG 01) vermittelt wird.							
5	Prüfungsgestaltung							
	Klausur							

6	Voraussetzung für die Vergabe von Credit Points Bestehen der Modulprüfung
7	Verwendung des Moduls (in folgenden Studiengängen): Marketing & Sales (M.A.), Produktions- und Logistikmanagement (M.A.), Personalmanagement und Organisation (M.A.), Controlling Finance Accounting (M.A.), Steuern und Unternehmensprüfung (M.A.)
8	Modulbeauftragte/r Prof. Dr. Natalie Bartholomäus
9	Sonstige Informationen Pflicht-Vertiefungsmodul im Studiengang Personalmanagement und Organisation. Wählbar als Ergänzungsmodul in den Studiengängen Marketing & Sales, Produktions- und Logistikmanagement, Controlling Finance Accounting sowie Steuern und Unternehmensprüfung.

P/O SPM 2 - Personalmanagement und Organisation								ModulID
Nr.	Workload	Credit-Points	Studien-semester	Häufigkeit	Sem.	Dauer	Art	Q-Niveau
	300 h	12	2. Sem.	jährlich	SS/WS	1 Sem.	Pflicht	M.A.
1	Lehrveranstaltungsart	Kontakt-zeit	Selbst-studium	Lehrformen (Lernformen)	gepl. Gruppengr.	Sprache		
	Seminar, Praktikum, Projekt	4 SWS/60 h	240 h	Vortrag, Übung, Projektarbeit, Fallstudien	12	deutsch		
2	Lernergebnisse (learning outcomes)/ Kompetenzen							
	<p>Mit dem erfolgreichen Abschluss des Moduls verfügen die Studierenden über die folgenden Fähigkeiten:</p> <p>Richtziel des Moduls Die Studierenden können komplexe Problemstellungen des praktischen Personalmanagements und der Organisation vor dem Hintergrund ihres konzeptionellen Wissens eigenständig analysieren, beurteilen und relevante Lösungswege entwickeln.</p> <p>Grobziele</p> <ul style="list-style-type: none"> • Die Studierenden sind in der Lage, Problemstellungen des praktischen Personalmanagements und der Betriebsorganisation eigenständig zu analysieren und zu beurteilen • Sie können problemrelevante relevante Fachliteratur der Personallehre beschaffen und geeignete Informationen, Methoden und Hilfsmittel zur Bewältigung der Problemstellung identifizieren, anwenden und bei Bedarf auch weiterentwickeln. • Weiterhin können die Studierenden für die genannten Problemstellungen sachgerechte alternative Lösungen konzipieren, vergleichen und nach betriebswirtschaftlichen und unternehmensbezogenen Kriterien Auswahlentscheidungen treffen. • Zusätzlich sind die Studierenden in der Lage, ihre Problemanalyse, ihre Rechercheergebnisse und die eigenständig entwickelten Lösungskonzepte schlüssig zu begründen, didaktisch aufzubereiten und zielgruppenorientiert zu präsentieren. 							
3	Inhalte							
	<p>Die Studierenden beschäftigen sich mit wechselnde Aufgabenstellungen aus dem Gebiet des Personalmanagements und der Betriebsorganisation, je nach Semester und beteiligten Unternehmen. Beispiele für eine solche Aufgabenstellung könnten u.a. sein:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Konzeptionelle Entwicklung einer Personalmanagementstrategie mit Aussagen zur Rolle, zum Selbstverständnis und den Zielen des Personalmanagements in dem jeweiligen Unternehmen • Konzeptionelle Entwicklung und Durchführung einer strategischen Personalplanung • Konzeptionelle Entwicklung eines Employer-Branding Konzeptes mit den möglichen Vertiefungsbausteinen der Entwicklung einer Arbeitgebermarke, der markenkonformen Rekrutierung von Fach- und Führungskräften oder der Identifikation und Bindung von Talenten im Unternehmen • Modifikation bestehender Performance-Management-Systeme • Optimierung gängiger Personalprozesse von der Auswahl bis zur Freisetzung von Mitarbeitern • Modifikation von HR-bezogenen Organisationsmodellen • Konzeptionelle Entwicklung von aufbau- und ablauforganisatorischen Strukturen und Prozessen sowie von hierfür geeigneten Instrumenten • Analyse und Optimierung von Maßnahmen im Rahmen des Changemanagements und der Projektorganisation 							

4	Teilnahmevoraussetzungen <ul style="list-style-type: none"> Die Studierenden weisen einen Studienschwerpunkt im Bereich Personalmanagement und Organisation nach
5	Prüfungsgestaltung Klausur, mündliche Prüfung, Hausarbeit, Projektarbeit, Referat, Präsentation oder eine Kombination zweier Prüfungsformen
6	Voraussetzung für die Vergabe von Credit Points Bestehen der Modulprüfung
7	Verwendung des Moduls (in folgenden Studiengängen): Personalmanagement und Organisation (M.A.)
8	Modulbeauftragte/r Prof. Dr. Sascha Armutat
9	Sonstige Informationen Im Rahmen dieses Moduls soll in besonderer Weise auf aktuelle Fragestellungen des Fachgebietes eingegangen werden. Je nach Aufgabenstellung sind deshalb unterschiedliche Lehrformen und Prüfungsformen vorzusehen.

MKT&S VM1 - Vertriebsmanagement und Retail-Marketing								ModulID
Nr.	Workload	Credit Points	Studien-semester	Häufigkeit	Sem.	Dauer	Art	Q-Niveau
	150h	6	2. Sem	jährlich		1 Sem.	Pflicht bzw. Wahl	M.A.
1	Lehrveranstaltungsart	Kontaktzeit	Selbst-studium	Lehrformen (Lernformen)	gepl. Gruppengr.	Sprache		
	Sem. Unterricht	4 SWS/60 h	90 h	Vortrag, Gruppenarbeit, Übung	35	dt./engl.		
2	Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen							
	Mit dem erfolgreichen Abschluss des Moduls verfügen die Studierenden über die folgenden Fähigkeiten:							
	Teil Vertriebsmanagement							
	<ul style="list-style-type: none"> Sie können wichtige Begriffe, Ziele und Bestandteile des Vertriebsmanagements benennen und diskutieren. Sie verstehen die Notwendigkeit eines professionellen Vertriebsmanagements im Unternehmensalltag. Sie sind in der Lage, Problemstellungen aus dem Vertriebsmanagement zu analysieren und zu beurteilen. Sie können gelernte Kenntnisse zum Vertriebsmanagement auf konkrete Problemstellungen in Unternehmen übertragen und Lösungen erarbeiten. Sie können Materialien und Informationen über Themen im Kontext der Veranstaltung beschaffen, analysieren und beurteilen. 							
	Teil Retail-Marketing							
	<ul style="list-style-type: none"> Sie verfügen über vertiefende Kenntnisse vom Aufbau und den spezifischen Besonderheiten des Handelsmarketing. Sie sind in der Lage, die besonderen Beziehungen zwischen Konsumgüterherstellern und Einzelhandelsbetrieben zu reflektieren. Sie können die Auswirkungen aktueller Herausforderungen auf den Einzelhandel beurteilen und geeignete Maßnahmen für ihre Bewältigung ableiten Sie sind in der Lage, Materialien und Informationen über Themen aus der aktuellen Fachliteratur zu beschaffen und zu verstehen. Sie können die recherchierten Informationen im Kontext der Veranstaltung einordnen und in Fallstudien anwenden. 							
3	Inhalte							
	Teil Vertriebsmanagement							
	Inhalte und Aufgabenstellungen können beispielsweise aus folgenden Themengebieten resultieren:							
	<ul style="list-style-type: none"> Rahmenbedingungen des Vertriebs Aktuelle Marktherausforderungen Strategisches Vertriebsmanagement Operatives Vertriebsmanagement Informationsmanagement im Vertrieb Gestaltung von Verkaufsaktivitäten Persönlicher Verkauf und Umgang mit Kunden 							
	Teil Retail-Marketing							
	<ul style="list-style-type: none"> Entwicklungstendenzen im Handel (E-Commerce, M-Commerce) Standortpolitik Sortimentspolitik Betriebstypenpolitik Warenpräsentationspolitik Ladengestaltung Einzelhandelsspezifische Fragen der Entgelt- u. Kommunikationspolitik 							

4	Teilnahmevoraussetzungen
5	Prüfungsgestaltung Klausur
6	Voraussetzung für die Vergabe von Credit Points Bestehen der Modulprüfung
7	Verwendung des Moduls (in folgenden Studiengängen): Marketing & Sales (M.A.), Produktions- und Logistikmanagement (M.A.), Personalmanagement und Organisation (M.A.), Controlling Finance Accounting (M.A.), Steuern und Unternehmensprüfung (M.A.)
8	Modulbeauftragte/r Prof. Dr. Günter Schmid
9	Sonstige Informationen Pflicht-Vertiefungsmodul im Studiengang Marketing & Sales. Wählbar als Ergänzungsmodul in den Studiengängen Produktions- und Logistikmanagement, Personalmanagement und Organisation,

MKT&S SPM 2 - Aktuelle Fragestellungen des Marketing I								ModulID
Nr.	Workload	Credit Points	Studien-semester	Häufigkeit	Sem.	Dauer	Art	Q-Niveau
	300 h	12	2. Sem.	jährlich	SoSe	1 Sem.	Pflicht	M.A.
1	Lehrveranstaltungsart	Kontaktzeit	Selbst-studium	Lehrformen (Lernformen)	gepl. Gruppengr.	Sprache		
	Seminar, Praktikum, Projekt	4 SWS/60 h	240 h	Vortrag, Gruppenarb. Übung, Projektarbeit, Planspiel, Fallstudien	12	deutsch, englisch		
2	Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen							
	<p>Mit dem erfolgreichen Abschluss des Moduls verfügen die Studierenden über die folgenden Fähigkeiten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Die Studierenden können komplexe Problemstellungen des Marketings eigenständig analysieren und beurteilen. • Sie sind in der Lage, die zur Bearbeitung der jeweiligen Forschungsfrage notwendigen Methoden und Verfahren eigenständig auszuwählen und zielgerichtet anzuwenden. • Die Studierenden sind befähigt, Materialien und Informationen über komplexe Problemstellungen eigenständig aus der aktuellen internationalen Fachliteratur zu beschaffen, zu verstehen und zu bewerten. • Weiterhin können die Studierenden für die genannten marketingspezifischen Problemstellungen sachgerechte Lösungen konzipieren, diese miteinander vergleichen und nach betriebswirtschaftlichen Kriterien begründete Auswahlentscheidungen treffen. • Zusätzlich sind die Studierenden in der Lage, ihre eigenständig entwickelten Lösungskonzepte didaktisch aufzubereiten, schlüssig zu begründen und zu präsentieren. 							
3	Inhalte							
	<p>Schwerpunktmodule erfordern die interaktive Zusammenarbeit der Studierenden und Lehrenden und widmen sich entweder Problemstellungen der mittelständischen Managementpraxis oder wissenschaftlichen Fragen des Marketings auf theoretischer, empirischer oder praxisbezogener Ebene oder in einer Kombination dieser Herangehensweisen. Es werden dabei je nach Semester wechselnde Aufgabenstellungen aus dem Gebiet des Marketings behandelt. In die Schwerpunktmodule sollen externe Experten, z.B. Unternehmenspraktiker, einbezogen werden. Sie dienen der Vertiefung des bis dahin erarbeiteten Wissens zum Marketingmanagement und einer vertieften praxisorientierten Anwendung. Beispiele für eine solche Aufgabenstellung könnten u.a. sein:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aufbau und Implementierung konkreter, branchenbezogener Marketingkonzeptionen • Auswirkungen der Digitalisierung auf marketingpolitische Prozesse, z.B. im Bereich der zielgruppengerechten Kundenansprache oder des Marken-, Handels-, Industriegüter- bzw. Dienstleistungsmanagements • Datenanalyse zur Überprüfung des Kaufverhaltens unter Einsatz von Big Data • Erarbeitung von Controllingssystemen im Marketing 							
4	Teilnahmevoraussetzungen							
	Keine							
5	Prüfungsgestaltung							
	Klausur, mündliche Prüfung, Hausarbeit, Projektarbeit, Referat, Präsentation oder eine Kombination zweier Prüfungsformen							
6	Voraussetzung für die Vergabe von Credit Points							
	Bestehen der Modulprüfung							
7	Verwendung des Moduls (in folgenden Studiengängen):							
	Marketing & Sales (M.A.)							
8	Modulbeauftragte/r							
	Prof. Dr. Uwe Rössler							

9 Sonstige Informationen

Im Rahmen dieses Moduls soll in besonderer Weise auf aktuelle Fragestellungen des Fachgebietes eingegangen werden. Je nach Aufgabenstellung sind deshalb unterschiedliche Lehrformen und Prüfungsformen vorzusehen.

CFA VM 1 - Kostenmanagement								ModulID MCFR 3
Nr.	Workload	Credits	Studien- semester	Häufigkeit	Sem.	Dauer	Art	Q-Niveau
	150h	6	2. Sem.	jährlich	SoSe	1 Sem.	Pflicht bzw. Wahl	Master
1	Lehrveranstaltungsart	Kontaktzeit	Selbst- studium	Lehrformen (Lernformen)	gepl. Gruppengr.	Sprache		
	Sem. Unterricht	4 SWS/60 h	90 h	Vortrag, Gruppenarbeit, Übungen, Fallstudien	35	deutsch		
2	Lernergebnisse (learning outcomes)/ Kompetenzen							
	<p>Nach erfolgreicher Teilnahme an der Modulveranstaltung verfügen die Studierenden über folgende Kenntnisse und Fähigkeiten:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Sie können die gängigen Systeme und Instrumente des Kostenmanagements und den Hintergrund ihrer Entstehung erklären. ▪ Sie können den Einfluss der Digitalisierung auf das Kostenmanagement beschreiben. ▪ Sie sind in der Lage, Kostenmanagementsysteme zu vergleichen, Vor- und Nachteile zu analysieren und deren Relevanz in unterschiedlichen Kontextfaktoren zu beurteilen. ▪ Sie kennen Methoden der Kostenplanung und -analyse, können diese anwenden, die Ergebnisse interpretieren und Handlungsempfehlungen zur Kostenbeeinflussung ableiten. ▪ Sie entwickeln ein Bewusstsein für ethische und psychologische Aspekte des Kostenmanagements und können diese diskutieren. 							
3	Inhalte							
	<ul style="list-style-type: none"> • Entwicklung der Kostenrechnung zum Kostenmanagement • Einfluss der Digitalisierung • Flexible Plankostenrechnung • Grenzplankostenrechnung und Deckungsbeitragsrechnung • Fixkostenmanagement • Prozesskostenrechnung • Target Costing • Lebenszykluskostenrechnung • Kostenbenchmarking • Verrechnungspreise 							
4	Teilnahmevoraussetzungen							
	Grundlegende Kenntnisse in der Kosten- und Leistungsrechnung, die in einem wirtschaftswissenschaftlichen Bachelorstudium erworben wurden.							
5	Prüfungsgestaltung							
	Klausur							
6	Voraussetzung für die Vergabe von Credits							
	Bestehen der Modulprüfung							
7	Verwendung des Moduls (in folgenden Studiengängen):							
	Marketing & Sales (M.A.), Produktions- und Logistikmanagement (M.A.), Personalmanagement und Organisation (M.A.), Controlling Finance Accounting (M.A.), Steuern und Unternehmensprüfung (M.A.)							
8	Modulbeauftragte/r							
	Prof. Dr. Michaela Hoke							
9	Sonstige Informationen							
	Pflicht-Vertiefungsmodul im Studiengang Controlling Finance Accounting. Wählbar als Ergänzungsmodul in den Studiengängen Marketing & Sales, Produktions- und Logistikmanagement, Personalmanagement und Organisation sowie Steuern und Unternehmensprüfung.							

CFA SPM 2 - Projektseminar Finanz- und Rechnungswesen								ModulID
Nr.	Workload	Credits	Studien-semester	Häufigkeit	Sem.	Dauer	Art	Q-Niveau
	300h	12	2	jährlich	SoSe	1 Sem.	Pflicht	M. A.
1	Lehrveranstaltungsart	Kontaktzeit	Selbst-studium	Lehrformen (Lernformen)	gepl. Gruppengr.	Sprache		
	Seminar	4 SWS/60 h	90 h	Fallstudien, Vortrag, Gruppenarbeit	12	deutsch		
2	Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen							
	<p>Nach erfolgreicher Teilnahme an der Veranstaltung sind die Studierenden in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ eigenständig spezifisches Fachwissen (Fachkompetenzen) in einem selbst ausgewählten Gebiet des Finanz- und Rechnungswesens zu erwerben, ▪ das erworbene Fachwissen eigenständig zu erweitern und ohne Anleitung auf neue Situationen zu übertragen, auch unter dem Gesichtspunkt der Unternehmensethik, ▪ ihre Kenntnisse über wissenschaftliche Methoden und ihre Anwendung in der betriebswirtschaftlichen Theorie und Praxis auf konkrete Fragestellungen des Finanz- und Rechnungswesens (Methodenkompetenz) zu übertragen, ▪ wissenschaftliche Methoden selbstständig weiter zu entwickeln und ohne Anleitung anzuwenden, ▪ ihre Sozialkompetenzen, insbesondere die Fähigkeit zum Selbstmanagement und zur Gruppenarbeit, fort zu entwickeln, ▪ Verantwortung für den eigenen Lernerfolg zu übernehmen, sich und andere im Sinne von Führungskompetenz dabei zu fördern, dies zu dokumentieren, zu präsentieren sowie die individuelle, betriebliche und gesellschaftliche Bedeutung der ausgewählten Fragestellungen kritisch zu reflektieren. 							
3	Inhalte							
	Gegenstand der Veranstaltung ist die vertiefende Betrachtung aktueller Themen zum Finanz- und Rechnungswesen im projektbezogenen Unternehmenskontext (z. B. Bilanzierung, Unternehmensbewertung, Reporting), diese erfolgt nach Möglichkeit in Kooperation mit einem oder mehreren Unternehmen.							
4	Teilnahmevoraussetzungen							
	Fundierte Kenntnisse im Finanz- und Rechnungswesen, die in einem wirtschaftswissenschaftlich orientierten Bachelorstudium erworben wurden.							
5	Prüfungsgestaltung							
	Projektarbeit (Projektbericht und mündliche Vorstellung)							
6	Voraussetzung für die Vergabe von Credits							
	Bestehen der Modulprüfung							
7	Verwendung des Moduls (in folgenden Studiengängen):							
	Controlling Finance Accounting (M. A.)							
8	Modulbeauftragte/r							
	Prof. Dr. Ulrike Settnik							
9	Sonstige Informationen							
	Die Themenvergabe findet im Falle der Kooperation mit Unternehmen mit zeitlichem Vorlauf statt. Bitte auf die Hinweise im ILIAS achten.							

StU VM 1 – Vertiefung nationaler und internationaler Steuerlehre								ModulID
Nr.	Workload	Credit Points	Studien-semester	Häufigkeit	Sem.	Dauer	Art	Q-Niveau
	150 h	6	2	jährlich		1 Sem.	Pflicht bzw. Wahl	M.A.
1	Lehrveranstaltungsart	Kontaktzeit	Selbst-studium	Lehrformen (Lernformen)	gepl. Gruppengr.	Sprache		
	Sem. Unterricht	4 SWS/60 h	90 h	Vortrag, Gruppenarbeit, Fallbearbeitung	35	Deutsch/englisch		
2	Lernergebnisse (learning outcomes)/ Kompetenzen							
	<p>Mit dem erfolgreichen Absolvieren des Moduls verfügen Studierende über die folgenden Kenntnisse und Fähigkeiten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sie verfügen über detaillierte Fachkenntnisse im nationalen und internationalen Steuerrecht, durch welche komplexe steuerliche Problemstellungen erkannt und analysiert werden können. - Sie können zu Problemstellungen des nationalen und internationalen Steuerrechts Werturteile abgeben, Vergleiche heranziehen, richtige Schlussfolgerungen ziehen sowie steuerliche Gestaltungsmöglichkeiten erkennen und auch vor dem Hintergrund einer gerechten Besteuerung bewerten. - Sie können steuerliche Gestaltungen im Hinblick auf ethische Aspekte beurteilen. 							
3	Inhalte u.a.							
	<ul style="list-style-type: none"> - Ausgewählte Problembereiche der Besteuerung von Personengesellschaften - Besteuerung ausländischer Investoren in Deutschland (Inbound Investments) - Außensteuergesetz, insbesondere Hinzurechnungsbesteuerung - Ausgewählte Problembereiche der Besteuerung von Körperschaften (Körperschaftsteuerliche Organschaft, Liquidation, Zinsschranke) - Erbaueinandersetzung - Gestaltungen der Unternehmensnachfolge (vorweggenommene Erbfolge) - ausgewählte Bilanzierungsfragen - Bedeutung der Unternehmensbesteuerung vor dem Hintergrund der Corporate Social Responsibility 							
4	Teilnahmevoraussetzungen							
	Grundlagenwissen der Besteuerung von Unternehmen, welches beispielsweise in den Modulen Steuerlehre (BWL B.A.) sowie Unternehmenssteuern und Unternehmensprüfung vermittelt wird.							
5	Prüfungsgestaltung							
	Klausur							
6	Voraussetzung für die Vergabe von Credit Points							
	Bestehen der Modulprüfung							
7	Verwendung des Moduls (in folgenden Studiengängen):							
	Marketing & Sales (M.A.), Produktions- und Logistikmanagement (M.A.), Personalmanagement und Organisation (M.A.), Controlling Finance Accounting (M.A.), Steuern und Unternehmensprüfung (M.A.)							
8	Modulbeauftragte/r							
	Prof. Dr. Teschke							

9	Sonstige Informationen Gastvorträge zu aktuellen Fragestellung. Pflicht-Vertiefungsmodul im Studiengang Steuern und Unternehmensprüfung. Wählbar als Ergänzungsmodul in den Studiengängen Marketing & Sales, Produktions- und Logistikmanagement, Personalmanagement und Organisation, Controlling Finance sowie Accounting.
----------	--

StU SPM 2 - Einzelfragen der Unternehmensbesteuerung und -prüfung								ModulID
Nr.	Workload	Credits	Studien-semester	Häufigkeit	Sem.	Dauer	Art	Q-Niveau
	300h	12	2	jährlich	WiSe	1 Sem.	Pflicht	M. A.
1	Lehrveranstaltungsart	Kontaktzeit	Selbst-studium	Lehrformen (Lernformen)	gepl. Gruppengr.	Sprache		
	Seminar	4 SWS/60 h	90 h	Fallstudien, Vortrag, Gruppenarbeit	12	Deutsch / ggf. engl.		
2	Lernergebnisse (learning outcomes)/ Kompetenzen							
	<p>Nach erfolgreicher Teilnahme an der Veranstaltung sind die Studierenden in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ spezielle Bereiche der Unternehmensbesteuerung/-prüfung zu erläutern und zu analysieren ▪ das erworbene Fachwissen eigenständig auf neue Fallbeispiele zu übertragen ▪ ihre Sozialkompetenzen, insbesondere die Fähigkeit zum Selbstmanagement und zur Gruppenarbeit, fort zu entwickeln, ▪ Arbeitsergebnisse zu präsentieren sowie die individuelle, betriebliche und gesellschaftliche Bedeutung der ausgewählten Fragestellungen kritisch zu reflektieren. 							
3	Inhalte							
	<p>Gegenstand der Veranstaltung ist die individuelle oder gemeinsame vertiefende Betrachtung wesentlicher Themen zur Steuerlehre oder zur Unternehmensprüfung bzw. zum Rechnungswesen im fallbasierten Kontext. Inhalte können bspw. sein: Realteilung von Personengesellschaften, Gründungsbilanzierung und –prüfung, Umwandlung in Rechnungslegung und Prüfung, besondere steuerliche Fragestellungen zur Betriebsverpachtung, Überführung von Wirtschaftsgütern.</p>							
4	Teilnahmevoraussetzungen							
	<p>Fundierte Kenntnisse in der Steuerlehre/Unternehmensprüfung/Rechnungswesen, die in einem wirtschaftswissenschaftlich orientierten Bachelorstudium erworben wurden.</p>							
5	Prüfungsgestaltung							
	<p>Hausarbeit und Präsentation sowie Klausur</p>							
6	Voraussetzung für die Vergabe von Credits							
	<p>Bestehen der Modulprüfung</p>							
7	Verwendung des Moduls (in folgenden Studiengängen):							
	<p>Steuern und Unternehmensprüfung (M. A.)</p>							
8	Modulbeauftragte/r							
	<p>Prof. Dr. Manuel Teschke</p>							
9	Sonstige Informationen							
	<p>Die Themenvergabe findet ggf. mit zeitlichem Vorlauf statt. Bitte auf die Hinweise im ILIAS achten.</p>							

P/L VM 1 - Branchenlogistik								ModulID 5 PL 65
Nr.	Workload	Credit Points	Studien-semester	Häufigkeit	Sem.	Dauer	Art	Q-Niveau
	150 h	6	2.	jährlich	SoSe	1 Sem.	Pflicht bzw. Wahl	M.A.
1	Lehrveranstaltungsart	Kontaktzeit	Selbst-studium	Lehrformen (Lernformen)	gepl. Gruppengr.	Sprache		
	Sem. Unterricht	4 SWS/60 h	90 h	Vortrag, Gruppenarbeit, Planspiel	35	deutsch		
2	Lernergebnisse (learning outcomes)/ Kompetenzen							
	<p>Mit dem erfolgreichen Abschluss des Moduls verfügen die Studierenden über die folgenden Fähigkeiten:</p> <ul style="list-style-type: none"> Die Studierenden können komplexe logistische Problemstellungen in den einzelnen Branchen eigenständig analysieren und beurteilen. Sie erhalten u.a. einen Einblick in die historische Entwicklung der Entsorgungslogistik, um aus den vergangenen Erfahrungen und dem Wissensstand von heute Lösungen für die Zukunft ableiten zu können. Sie sind in der Lage, Materialien und Informationen über komplexe Fragestellungen aus der aktuellen Fachliteratur zu beschaffen, zu verstehen und zu bewerten. Die Studierenden sind in der Lage, zu den einzelnen Fragestellungen Lösungen zu finden und diese dann zu bewerten und eine Auswahlentscheidung zu treffen Sie sind in der Lage, ihre eigenständig erstellten Lösungskonzepte aufzubereiten und schlüssig zu begründen. 							
3	Inhalte							
	<p>Jede Branche hat andere Anforderungen in den logistischen Abläufen. Das Modul vermittelt den Studierenden einen ausführlichen Einblick über die logistischen Strukturen und Prozesse in unterschiedlichen Branchen (u.a. Automobile-Logistik, Entsorgungslogistik, Markenartikellogistik). Hierbei werden folgende Aspekte betrachtet:</p> <ul style="list-style-type: none"> Spezifische Marktanforderungen Logistische Ziele in den unterschiedlichen Branchen Erarbeitung von Lösungsmöglichkeiten Methoden zur Gestaltung und Planung von logistischen Systemen <p>Im Fokus stehen ökologische Aspekte, da viele logistische Prozesse auch Auswirkungen auf die Umwelt haben. So soll u.a. untersucht werden, wie langfristig natürliche Ressourcen geschont und Abfälle vermieden oder reduziert werden können. Aus den unterschiedlichen Branchen werden Fachleute aus der Praxis einzelne Themenschwerpunkte in Form von Gastvorträgen vertiefen. Weiterhin werden Exkursionen zu Unternehmen aus den ausgesuchten Branchen einen praxisorientierten Einblick in die jeweiligen Arbeitsweisen geben.</p>							
4	Teilnahmevoraussetzungen							
5	Prüfungsgestaltung							
	Hausarbeit, Projektarbeit							
6	Voraussetzung für die Vergabe von Credit Points							
	Bestehen der Modulprüfung							
7	Verwendung des Moduls (in folgenden Studiengängen):							
	Marketing & Sales (M.A.), Produktions- und Logistikmanagement (M.A.), Personalmanagement und Organisation (M.A.), Controlling Finance Accounting (M.A.), Steuern und Unternehmensprüfung (M.A.)							
8	Modulbeauftragte/r							
	Prof. Dr. Thomas Plümer							

9 Sonstige Informationen

In diesem Modul werden aktuelle branchenspezifische Fragestellungen behandelt. Da gerade Fachleute aus der Praxis mit in den Vorlesungsteil einbezogen werden, sind – je nach Aufgabenstellung – die Prüfungsformen Haus- oder Projektarbeit vorgesehen.

Pflicht-Vertiefungsmodul im Studiengang Produktions- und Logistikmanagement.

Wählbar als Ergänzungsmodul in den Studiengängen Marketing & Sales, Personalmanagement und Organisation, Controlling Finance Accounting sowie Steuern und Unternehmensprüfung.

P/L SPM 2								Modul ID 5 P/L 66
Nr.	Workload	Credit Points	Studien-semester	Häufigkeit	Sem.	Dauer	Art	Q-Niveau
	300 h	12	2.	jährlich	SoSe	1 Sem.	Pflicht	M.A.
1	Lehrveranstaltungsart	Kontaktzeit	Selbst-studium	Lehrformen (Lernformen)		gepl. Gruppengr.	Sprache	
	Seminar, Praktikum, Projekt	4 SWS/60 h	240 h	Vortrag, Gruppenarb. Übung, Projektarbeit, Planspiel, Fallstudien		12	deutsch, englisch	
2	Lernergebnisse (learning outcomes)/ Kompetenzen							
	<p>Mit dem erfolgreichen Abschluss des Moduls verfügen die Studierenden über die folgenden Fähigkeiten:</p> <ul style="list-style-type: none"> Die Studierenden können komplexe Problemstellungen des Fachgebietes eigenständig analysieren und beurteilen. Dazu sind sie in der Lage geeignete Methoden und Hilfsmittel zu identifizieren, anzuwenden und bei Bedarf auch weiterzuentwickeln. Sie sind in der Lage, Materialien und Informationen über komplexe Problemstellungen aus der aktuellen Fachliteratur zu beschaffen, zu verstehen und zu bewerten. Weiterhin können die Studierenden für die genannten Problemstellungen sachgerechte Lösungen konzipieren, vergleichen und nach betriebswirtschaftlichen Kriterien Auswahlentscheidungen treffen. Zusätzlich sind die Studierenden in der Lage, ihre eigenständig entwickelten Lösungskonzepte didaktisch aufzubereiten, schlüssig zu begründen und zu präsentieren. 							
3	Inhalte							
	<p>Wechselnde Aufgabenstellungen aus dem Gebiet von Produktion und Logistik, je nach Semester. Beispiele für eine solche Aufgabenstellung könnten u.a. sein:</p> <ul style="list-style-type: none"> Planung komplexer Materialflusssysteme Einsatz von Simulationen im Materialfluss Auswirkungen der Globalisierung auf logistische Prozesse, z.B. im Bereich der Lieferantenauswahl und –bewertung oder des Qualitätsmanagements Prozessoptimierung komplexer Geschäftsprozesse im Produktionsumfeld Entwicklungstendenzen der Produktionssteuerung im Umfeld von Industrie 4.0 Konzeption von Workflow-Management-Systemen Erarbeitung von Logistikcontrollingsystemen 							
4	Teilnahmevoraussetzungen							
5	Prüfungsgestaltung							
	Klausur, mündliche Prüfung, Hausarbeit, Projektarbeit, Referat, Präsentation oder eine Kombination zweier Prüfungsformen							
6	Voraussetzung für die Vergabe von Credit Points							
	Bestehen der Modulprüfung							
7	Verwendung des Moduls (in folgenden Studiengängen):							
	Produktions- und Logistikmanagement (M.A.)							
8	Modulbeauftragte/r							
	Prof. Dr. Egbert Steinfatt							
9	Sonstige Informationen							
	Im Rahmen dieses Moduls soll in besonderer Weise auf aktuelle Fragestellungen des Fachgebietes eingegangen werden. Je nach Aufgabenstellung sind deshalb unterschiedliche Lehrformen und Prüfungsformen vorzusehen.							

3. Semester

Zusatzmodul 2 – Übergreifende wirtschaftliche Fragestellungen								ModulID
Nr.	Workload	Credit-Points	Studien-semester	Häufigkeit	Sem.	Dauer	Art	Q-Niveau
	150 h	6	3.Sem.	jährlich	WS	1 Sem.	Wahl	M.A.
1	Lehrveranstaltungsart		Kontaktzeit	Selbststudium	Lehrformen (Lernformen)		gepl. Gruppengr.	Sprache
	Seminaristischer Unterricht		4 SWS/60 h	120 h	Vortrag, Gruppenarb., Übung, Projektarbeit, Planspiel, Fallstudien		35	Deutsch / ggf. englisch
2	Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen							
	<p>Mit dem erfolgreichen Abschluss des Moduls verfügen die Studierenden über die folgenden Kenntnisse und Fähigkeiten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Die Studierenden sind in der Lage, die Zusammenhänge zwischen verschiedenen Disziplinen (z.B. Recht, Informatik, Mathematik/Statistik) und/oder zwischen verschiedenen Teilbereichen der Betriebswirtschaftslehre (z.B. Rechnungswesen, Steuerlehre) einzuordnen und wissenschaftlich sowie ethisch zu würdigen • Die Studierenden sind in der Lage, fallorientiert Kenntnisse zu erwerben und diese übergreifend in einen Zusammenhang zu bringen • Die Studierenden sind in der Lage zu wissenschaftlichen Themen zu recherchieren, für Problemstellungen sachgerechte Lösungen zu finden, sowie diese Lösungen zu begründen und angemessen zu dokumentieren • Die Studierenden sind in der Lage aktuelle Fragestellungen in den bisher erlernten wissenschaftlichen Kontext einzuordnen und zu bewerten 							
3	Inhalte							
	<p>Thematisch dient das Modul der sinnvollen individuellen Vervollständigung des jeweilig gewählten Masterstudiengangs, weshalb für dieses Modul grds. mehrere Auswahlmöglichkeiten für die Studierenden bereit gestellt werden, die von Semester zu Semester variieren können und daher auch thematisch stark differenziert sind: Es ist entweder ein disziplinenübergreifender Bezug und/oder ein über die betriebswirtschaftlichen Teilbereiche vorhandener Bezug sowie grds. eine Aktualität der Themenbereiche gegeben. Mögliche Themenbereiche sind beispielsweise:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Quantitative Methoden (mit dem Schwerpunkt der Analyse von Daten), • Wirtschaftsrelevante Fragen der Informatik • Übergreifende Wirtschaftsethische Fragestellungen • Methoden der Unternehmensbewertung • Aktuelle Rechtsfragen im Unternehmen (z.B. Digitalisierung, Compliance, Internationale Vertragsgestaltungen). 							
4	Teilnahmevoraussetzungen							
	<ul style="list-style-type: none"> • keine 							
5	Prüfungsgestaltung							
	Klausur, mündliche Prüfung, Hausarbeit, Projektarbeit, Referat, Präsentation oder eine Kombination zweier Prüfungsformen							
6	Voraussetzung für die Vergabe von Credit Points							
	Bestehen der Modulprüfung							
7	Verwendung des Moduls (in folgenden Studiengängen):							
	Marketing & Sales (M.A.), Produktions- und Logistikmanagement (M.A.), Personalmanagement und Organisation (M.A.), Controlling Finance Accounting (M.A.), Steuern und Unternehmensprüfung (M.A.)							
8	Modulbeauftragte/r							
	Prof. Dr. Andreas Stute							

9 Sonstige Informationen

Je nach Disziplin und Inhalt der Veranstaltung sind unterschiedliche Lehrformen und Prüfungsformen vorzusehen. Organisatorisch wird den Studierenden rechtzeitig mitgeteilt, welche Module tatsächlich angeboten werden und wie die konkreten Prüfungsmodalitäten aussehen.

P/O VM 2 - Prozess- und Projektorganisation								ModulID
Nr.	Workload	Credit Points	Studiensemester	Häufigkeit	Sem.	Dauer	Art	Q-Niveau
	150 h	6	3. Sem.	jährlich	WS	1 Sem.	Pflicht bzw. Wahl	M.A.
1	Lehrveranstaltungsart	Kontaktzeit	Selbststudium	Lehrformen (Lernformen)	gepl. Gruppengr.	Sprache		
	Sem. Unterricht	4 SWS/60 h	90 h	Vortrag, Gruppenarbeit, Übung und Fallstudien	35	deutsch		
2	Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen							
	Die Studierenden kennen die Grundzüge des Projekt- und Prozessmanagements und können diese erklären und praxisorientiert verbinden.							
	Mit dem erfolgreichen Absolvieren des Moduls verfügen Studierende über die folgenden Kenntnisse und Fähigkeiten:							
	<ul style="list-style-type: none"> • Sie sind in der Lage, angewandte Schlüsselbegriffe der Prozess- und Projektorganisation zu erklären und sachlogisch zu vernetzen. • Sie verstehen es zu systematisieren und zu operationalisieren in Verbindung mit Fallstudien zum Prozessmanagement und zur Projektorganisation. • Sie können die einzelnen Phasen der Reorganisation, Statusanalyse, Soll-Status-Definition und Optimierung als kontinuierlicher Verbesserungsprozess rekonstruieren und Determinanten zur Sicherstellung kontinuierlichen Prozessmanagements beschreiben und begründen. • Sie kennen und beschreiben Kriterien des Workflowmanagements und des Supply-Chain-Managements. 							
3	Inhalte							
	Prozessorganisation: <ul style="list-style-type: none"> • Ursachen und Schlüsselbegriffe • Merkmale und Arten von Prozessen • Gestaltungsmodelle des Prozessmanagements • Optimierungsmodelle • Handelnde im Prozessmanagement • Workflowmanagement • Supply-Chain-Management • Fallstudien zum Prozessmanagement 							
	Projektorganisation: <ul style="list-style-type: none"> • Zielarten und zielorientierte Systematisierung • Projektmanagement • Phasen des Projektmanagements • Arten der Projektorganisation • Projektcontrolling • Kritische Erfolgsfaktoren • Aktuelle Trends 							
4	Teilnahmevoraussetzungen							
	Grundlagenwissen aus dem Bereich der Betriebsorganisation wie es beispielsweise in dem Bachelormodul „Grundlagen der BWL“ (5 MG 01) vermittelt wird.							

5	Prüfungsgestaltung Klausur
6	Voraussetzung für die Vergabe von Credit Points Bestehen der Modulprüfung
7	Verwendung des Moduls (in folgenden Studiengängen): Marketing & Sales (M.A.), Produktions- und Logistikmanagement (M.A.), Personalmanagement und Organisation (M.A.), Controlling Finance Accounting (M.A.), Steuern und Unternehmensprüfung (M.A.)
8	Modulbeauftragte/r Prof. Dr. Ulrike Detmers
9	Sonstige Informationen Pflicht-Vertiefungsmodul im Studiengang Personalmanagement und Organisation. Wählbar als Ergänzungsmodul in den Studiengängen Marketing & Sales, Produktions- und Logistikmanagement, Controlling Finance Accounting sowie Steuern und Unternehmensprüfung.

P/O SPM 3								ModulID
Nr.	Workload	Credit-Points	Studien-semester	Häufigkeit	Sem.	Dauer	Art	Q-Niveau
	300 h	12	3.Sem.	jährlich	SS/WS	1 Sem.	Pflicht	M.A.
1	Lehrveranstaltungsart	Kontaktzeit	Selbststudium	Lehrformen (Lernformen)	gepl. Gruppengr.	Sprache		
	Seminar, Praktikum, Projekt	4 SWS/60 h	240 h	Vortrag, Übung, Projektarbeit, Fallstudien	12	deutsch		
2	Lernergebnisse (learning outcomes)/ Kompetenzen							
	<p>Mit dem erfolgreichen Abschluss des Moduls verfügen die Studierenden über die folgenden Fähigkeiten:</p> <p>Richtziel des Moduls Die Studierenden können komplexe Problemstellungen des praktischen Personalmanagements und der Organisation vor dem Hintergrund ihres konzeptionellen Wissens eigenständig analysieren, beurteilen und relevante Lösungswege entwickeln.</p> <p>Grobziele</p> <ul style="list-style-type: none"> Die Studierenden sind in der Lage, Problemstellungen des praktischen Personalmanagements und der Betriebsorganisation eigenständig zu analysieren und zu beurteilen Sie können problemrelevante relevante Fachliteratur der Personallehre beschaffen und geeignete Informationen, Methoden und Hilfsmittel zur Bewältigung der Problemstellung identifizieren, anwenden und bei Bedarf auch weiterentwickeln. Weiterhin können die Studierenden für die genannten Problemstellungen sachgerechte alternative Lösungen konzipieren, vergleichen und nach betriebswirtschaftlichen und unternehmensbezogenen Kriterien Auswahlentscheidungen treffen. Zusätzlich sind die Studierenden in der Lage, ihre Problemanalyse, ihre Rechercheergebnisse und die eigenständig entwickelten Lösungskonzepte schlüssig zu begründen, didaktisch aufzubereiten und zielgruppenorientiert zu präsentieren. 							
3	Inhalte							
	<p>Die Studierenden beschäftigen sich mit wechselnde Aufgabenstellungen aus dem Gebiet des Personalmanagements und der Betriebsorganisation, je nach Semester und beteiligten Unternehmen. Beispiele für eine solche Aufgabenstellung könnten u.a. sein:</p> <ul style="list-style-type: none"> Konzeptionelle Entwicklung einer Personalmanagementstrategie mit Aussagen zur Rolle, zum Selbstverständnis und den Zielen des Personalmanagements in dem jeweiligen Unternehmen Konzeptionelle Entwicklung und Durchführung einer strategischen Personalplanung Konzeptionelle Entwicklung eines Employer-Branding Konzeptes mit den möglichen Vertiefungsbausteinen der Entwicklung einer Arbeitgebermarke, der markenkonformen Rekrutierung von Fach- und Führungskräften oder der Identifikation und Bindung von Talenten im Unternehmen Modifikation bestehender Performance-Management-Systeme Optimierung gängiger Personalprozesse von der Auswahl bis zur Freisetzung von Mitarbeitern Modifikation von HR-bezogenen Organisationsmodellen Konzeptionelle Entwicklung von aufbau- und ablauforganisatorischen Strukturen und Prozessen sowie von hierfür geeigneten Instrumenten Analyse und Optimierung von Maßnahmen im Rahmen des Changemanagements und der Projektorganisation 							

4	Teilnahmevoraussetzungen <ul style="list-style-type: none"> Die Studierenden weisen einen Studienschwerpunkt im Bereich Personalmanagement und Organisation nach
5	Prüfungsgestaltung Klausur, mündliche Prüfung, Hausarbeit, Projektarbeit, Referat, Präsentation oder eine Kombination zweier Prüfungsformen
6	Voraussetzung für die Vergabe von Credit Points Bestehen der Modulprüfung
7	Verwendung des Moduls (in folgenden Studiengängen): Personalmanagement und Organisation (M.A.)
8	Modulbeauftragte/r Prof. Dr. Sascha Armutat
9	Sonstige Informationen Im Rahmen dieses Moduls soll in besonderer Weise auf aktuelle Fragestellungen des Fachgebietes eingegangen werden. Je nach Aufgabenstellung sind deshalb unterschiedliche Lehrformen und Prüfungsformen vorzusehen.

MKT&S VM 2 - Industriegütermarketing & Marketingcontrolling								ModulID
Nr.	Workload	Credit Points	Studiensemester	Häufigkeit	Sem.	Dauer	Art	Q-Niveau
	150 h	6	3. Sem.	jährlich		1 Sem.	Pflicht bzw. Wahl	M.A.
1	Lehrveranstaltungsart	Kontaktzeit	Selbststudium	Lehrformen (Lernformen)	gepl. Gruppengr.	Sprache		
	Sem. Unterricht	4 SWS/60 h	90 h	Gruppenarbeit, Vorträge, Präsentationen, und Fallstudien	35	dt. / engl.		
2	Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen							
	<p>Nach der Teilnahme an dem Modulteil Marketingcontrolling sind die Studierenden in der Lage verschiedene Ansätze und Methoden des Marketingcontrollings zu beurteilen und anzuwenden. Die Studierenden sollen im Kontext der aktuellen Umfeld-Situationen von Markt und Unternehmen in der Lage sein entsprechende Marketingcontrolling Instrumente zu entwickeln und dabei eine kritische Würdigung selbständig vorzunehmen.</p> <p>Im Modul Industriegütermarketing sollen die Studierenden in der Lage sein die unterschiedlichen Ansätze der Geschäftsmodelle zu beurteilen und auf Ihre Vorteilhaftigkeit zu analysieren und zu bewerten. Insbesondere sollen die Studierenden die unterschiedlichen Ausprägungen Komparativer Konkurrenz Vorteile (KKV) in den Bereichen des Produkt-, Projekt-, System- und Integrationsgeschäftes selbständig erarbeiten und später anwenden können.</p>							
3	Inhalte							
	<p>Industriegütermarketing</p> <ul style="list-style-type: none"> • Abgrenzung und Besonderheiten des Industriegütermarketings • Drei Perspektiven des KKV's: der industrielle Kunde, die Konkurrenz und der Anbieter • Gewinnung und Verarbeitung KKV-relevanter Informationen • Marketing im Produktgeschäft • Marketing im Projektgeschäft • Marketing im Systemgeschäft • Marketing im Integrationsgeschäft • Geschäftstypenwahl und Geschäftstypenwechsel <p>Marketing-Controlling</p> <ul style="list-style-type: none"> • Definitionen und Grundsätzliches zum Marketing Controlling sowie Abgrenzung zum Controlling • Organisation, Aufbau und Einführungsphase eines Marketing-Controllings • Kernbereiche der Informationsquellen • Funktionen und Arten von Budgets sowie Prozess der Marketingbudgetierung • Analyse von Umwelt und Unternehmen sowie Portfolio Analysen Zielplanung, -bildung und -beziehungen • Vorgehensweise des MC und ausgewählte Planungstechniken • Kennzahlensysteme und Benchmarking • Vorschlag: Aufbau und Funktionsweise von BSCs und ihre Bedeutung als Steuerungsinstrument im MC) • Schwachstellenanalysen und Frühwarnsysteme 							
4	Teilnahmevoraussetzungen							
	Grundkenntnisse im Bereich Controlling und Marketing aus dem Bachelorstudium							
5	Prüfungsgestaltung							
	Klausur, Präsentation							

6	Voraussetzung für die Vergabe von Credit Points Bestehen der Modulprüfung
7	Verwendung des Moduls (in folgenden Studiengängen): Marketing & Sales (M.A.), Produktions- und Logistikmanagement (M.A.), Personalmanagement und Organisation (M.A.), Controlling Finance Accounting (M.A.), Steuern und Unternehmensprüfung (M.A.)
8	Modulbeauftragte/r Prof. Dr. Gisbert Göring-Lensing-Hebben
9	Sonstige Informationen Pflicht-Vertiefungsmodul im Studiengang Marketing & Sales. Wählbar als Ergänzungsmodul in den Studiengängen Produktions- und Logistikmanagement, Personalmanagement und Organisation, Controlling Finance Accounting sowie Steuern und Unternehmensprüfung.

MKT&S SPM 3 - Aktuelle Fragestellungen des Marketing II								ModulID
Nr.	Workload	Credit Points	Studiensemester	Häufigkeit	Sem.	Dauer	Art	Q-Niveau
	300 h	12	3.	jährlich	WiSe	1 Sem.	Pflicht	M.A.
1	Lehrveranstaltungsart	Kontaktzeit	Selbststudium	Lehrformen (Lernformen)	gepl. Gruppengr.	Sprache		
	Seminar, Praktikum, Projekt	4 SWS/60 h	240 h	Vortrag, Gruppenarb. Übung, Projektarbeit, Planspiel, Fallstudien	12	deutsch, englisch		
2	Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen							
	<p>Mit dem erfolgreichen Abschluss des Moduls verfügen die Studierenden über die folgenden Fähigkeiten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Die Studierenden können komplexe Problemstellungen des Marketings eigenständig analysieren und beurteilen. • Sie sind in der Lage, die zur Bearbeitung der jeweiligen Forschungsfrage notwendigen Methoden und Verfahren eigenständig auszuwählen und zielgerichtet anzuwenden. • Die Studierenden sind befähigt, Materialien und Informationen über komplexe Problemstellungen eigenständig aus der aktuellen internationalen Fachliteratur zu beschaffen, zu verstehen und zu bewerten. • Weiterhin können die Studierenden für die genannten marketingspezifischen Problemstellungen sachgerechte Lösungen konzipieren, diese miteinander vergleichen und nach betriebswirtschaftlichen Kriterien begründete Auswahlentscheidungen treffen. • Zusätzlich sind die Studierenden in der Lage, ihre eigenständig entwickelten Lösungskonzepte didaktisch aufzubereiten, schlüssig zu begründen und zu präsentieren. 							
3	Inhalte							
	<p>Schwerpunktmodule erfordern die interaktive Zusammenarbeit der Studierenden und Lehrenden und widmen sich entweder Problemstellungen der mittelständischen Managementpraxis oder wissenschaftlichen Fragen des Marketings auf theoretischer, empirischer oder praxisbezogener Ebene oder in einer Kombination dieser Herangehensweisen. Es werden dabei je nach Semester wechselnde Aufgabenstellungen aus dem Gebiet des Marketings behandelt. In die Schwerpunktmodule sollen externe Experten, z.B. Unternehmenspraktiker, einbezogen werden. Sie dienen der Vertiefung des bis dahin erarbeiteten Wissens zum Marketingmanagement und einer vertieften praxisorientierten Anwendung. Beispiele für eine solche Aufgabenstellung könnten u.a. sein:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Entwicklung, Durchführung und Präsentation von Kundenzufriedenheitsanalysen • Überprüfung aktuelle Trends und Fragestellungen im Bereich der Werbewirkungsforschung • Auswirkungen der Globalisierung auf marketingpolitische Prozesse, z.B. im Bereich der zielgruppengerechten Kundenansprache oder des Handels- u. Industriegütermarketings • Optimierung komplexer Geschäftsprozesse im Marketingumfeld • Nutzung digitaler Infrastruktur zur Datengenerierung im Rahmen des marketingpolitischen Informationsmanagements 							
4	Teilnahmevoraussetzungen							
	keine							
5	Prüfungsgestaltung							
	Klausur, mündliche Prüfung, Hausarbeit, Projektarbeit, Referat, Präsentation oder eine Kombination zweier Prüfungsformen							
6	Voraussetzung für die Vergabe von Credit Points							
	Bestehen der Modulprüfung							
7	Verwendung des Moduls (in folgenden Studiengängen):							
	Marketing & Sales (M.A.)							
8	Modulbeauftragte/r							
	Prof. Dr. Uwe Rössler							

9 Sonstige Informationen

Im Rahmen dieses Moduls soll in besonderer Weise auf aktuelle Fragestellungen des Fachgebietes eingegangen werden. Je nach Aufgabenstellung sind deshalb unterschiedliche Lehrformen und Prüfungsformen vorzusehen.

CFA VM 2 - Corporate Financial Management								ModulID
Nr.	Workload	Credit Points	Studien-semester	Häufigkeit	Sem.	Dauer	Art	Q-Niveau
	150 h	6	3	jährlich	WS	1 Sem.	Pflicht bzw. Wahl	M.A.
1	Lehrveranstaltungsart	Kontaktzeit	Selbst-studium	Lehrformen (Lernformen)	gepl. Gruppengr.	Sprache		
	Sem. Unterricht	4 SWS/60 h	90 h	Vortrag, Übungen, Gruppenarbeit, Fallstudien	35	englisch		
2	Lernergebnisse (learning outcomes)/ Kompetenzen							
	<p>Nach erfolgreicher Teilnahme an der Modulveranstaltung sind die Studierenden in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ die Finanzpolitik von Unternehmen einzuschätzen und unter Berücksichtigung wirtschaftlicher und ethischer Ziele zu entwickeln ▪ Finanzprozesse im wirtschaftlichen Kontext zu erklären sowie mit Hilfe neuer Technologien und Services zu konstruieren und interdisziplinär weiterzuentwickeln ▪ Zweck und Funktionsweise wesentlicher Finanzmärkte zu erläutern ▪ finanzwirtschaftliche Risiken zu bestimmen, zu quantifizieren und zu untersuchen ▪ angemessene Finanzinstrumente im Rahmen von Risikoabsicherungsstrategien zu identifizieren ▪ finanztheoretisch basierte Bewertungen für Finanzinstrumente zu berechnen und zu beurteilen ▪ finanzwirtschaftliche Steuerungsmöglichkeiten für ein Unternehmen anhand geeigneter Methoden zu entwerfen ▪ Daten zur Bewertung von Wertpapieren + Investitionen zu erheben, zu analysieren und zu interpretieren 							
3	Inhalte							
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Basics of Financial Theory ▪ Principles of Corporate Finance <ul style="list-style-type: none"> ○ Efficient Financial Processes ○ Limitation of Risks ○ Ethical, Ecological and Social Aspects and Corporate Governance ▪ Financial Network Organization <ul style="list-style-type: none"> ○ Organizing Corporate Financial Management ○ Optimizing + Digitalizing Financial Processes <ul style="list-style-type: none"> ▪ Financial Services, FinTech Processes and Blockchains ▪ Financial Network Integration ○ Market Aspects <ul style="list-style-type: none"> ▪ International Markets and Investments ▪ Behavioral Finance ▪ Financial Risk Management <ul style="list-style-type: none"> ○ Risk Analysis, Hedging and Insurances ○ Derivatives (Forwards + Futures, Swaps, Options and others) ○ Solutions for Credit Risks ○ Risk Strategy ▪ Financial Controlling <ul style="list-style-type: none"> ○ Concepts, Valuation and Tools ○ Digital Financial Data Analysis 							
4	Teilnahmevoraussetzungen							
	Fundierte Kenntnisse im Finanz- und Rechnungswesen, die in einem wirtschaftswissenschaftlich orientierten Bachelorstudium erworben wurden.							
5	Prüfungsgestaltung							
	Klausur, Präsentation							
6	Voraussetzung für die Vergabe von Credit Points							
	Bestehen der Modulprüfung							

7	Verwendung des Moduls (in folgenden Studiengängen): Marketing & Sales (M.A.), Produktions- und Logistikmanagement (M.A.), Personalmanagement und Organisation (M.A.), Controlling Finance Accounting (M.A.), Steuern und Unternehmensprüfung (M.A.)
8	Modulbeauftragte/r Prof. Dr. Andreas Uphaus
9	Sonstige Informationen Pflicht-Vertiefungsmodul im Studiengang Controlling Finance Accounting. Wählbar als Ergänzungsmodul in den Studiengängen Marketing & Sales, Produktions- und Logistikmanagement, Personalmanagement und Organisation sowie Steuern und Unternehmensprüfung.

CFA SPM 3 - Projektseminar Controlling								
Nr.	Workload	Credits	Studien-semester	Häufigkeit	Sem.	Dauer	Art	Q-Niveau
	300h	12	3	jährlich	WS	1 Sem.	Pflicht	M.A.
1	Lehrveranstaltungsart	Kontaktzeit	Selbst-studium	Lehrformen (Lernformen)	gepl. Gruppengr.	Sprache		
	Seminar	4 SWS/60 h	90 h	Fallstudien, Gruppenarbeit, Vortrag	12	deutsch		
2	Lernergebnisse (learning achievements)/ Kompetenzen Nach erfolgreicher Teilnahme an der Veranstaltung die Studierenden sind die Studierenden in der Lage, <ul style="list-style-type: none"> • im Team zu arbeiten und das Projekt nach den Maßgaben des Projektmanagements zu steuern. • aktuelle Unternehmenssituationen zu verstehen, einzuordnen und kritisch zu beurteilen und ihre Relevanz für die Unternehmensführung einzuordnen. • konkrete projektorientierte Fragestellungen des Controllings im Unternehmenskontext einzuordnen, mit Hilfe geeigneter Controllinginstrumente zu analysieren und zu bearbeiten, sowie konkrete Handlungsempfehlungen für ein Unternehmen, u. a. vor dem Hintergrund ethischer Aspekte, daraus abzuleiten. • Materialien und Informationen aus der aktuellen Fachliteratur zu beschaffen, zu analysieren, kritisch zu interpretieren und einen wissenschaftlichen Diskurs darüber zu führen. • Eine eigenständigen Würdigung eines abgeschlossenen Themengebiets aus dem Controlling vorzunehmen, • Arbeitsergebnisse unter Berücksichtigung erforderlicher Präsentationstechniken vor einer größeren Gruppe zu präsentieren, sich der Kritik der Gruppe zu stellen und den Sachverhalt argumentativ zu verteidigen. 							
3	Inhalte Gegenstand der Veranstaltung ist die vertiefende Betrachtung aktueller Controllingthemen im projektbezogenen Unternehmenskontext (z.B. Corporate Governance, Stakeholder Management, Steuerung von Netzwerkstrukturen, Integration von Planung und Risk Management, internationales Controlling). Die jeweilige praxisorientierte Anwendung der Controllinginstrumente unter Berücksichtigung wissenschaftlicher Methoden steht im Vordergrund, diese erfolgt nach Möglichkeit in Kooperation mit einem oder mehreren Unternehmen.							
4	Teilnahmevoraussetzungen Fundierte Kenntnisse in Controlling und Unternehmensführung, die in einem wirtschaftswissenschaftlich orientierten Bachelorstudium erworben wurden							
5	Prüfungsgestaltung Projektarbeit (Projektbericht und mündliche Vorstellung)							
6	Voraussetzung für die Vergabe von Credits Bestehen der Modulprüfung							
7	Verwendung des Moduls (in folgenden Studiengängen): Controlling Finance Accounting (M. A.)							
8	Modulbeauftragte/r Prof. Dr. Anita Eusterbrock							
9	Sonstige Informationen Die Themenvergabe findet im Falle der Kooperation mit Unternehmen mit zeitlichem Vorlauf statt. Bitte auf die Hinweise im ILIAS achten.							

StU VM 2 - Vertiefung der Prüfungstheorie und angewandter Unternehmensprüfung								ModulID
Nr.	Workload	Credit Points	Studiensemester	Häufigkeit	Sem.	Dauer	Art	Q-Niveau
	150 h	6	3	jährlich		1 Sem.	Pflicht bzw. Wahl	M.A.
1	Lehrveranstaltungsart	Kontaktzeit	Selbststudium	Lehrformen (Lernformen)	gepl. Gruppengr.	Sprache		
	Sem. Unterricht	4 SWS/60 h	90 h	Vortrag, Übung, Gruppenarbeit, Fallbearbeitung	35	Deutsch / englisch		
2	Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen							
	<p>Mit dem erfolgreichen Absolvieren des Moduls verfügen Studierende über die folgenden Kenntnisse und Fähigkeiten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sie können wesentliche Begriffe der Prüfungstheorie erläutern und Prüfungsplanungen im Ablauf durchführen - Sie kennen die theoretische Vorgehensweise bezüglich der Durchführung einer Unternehmensprüfung mit Bezug auf komplexe Themenbereiche des Abschlusses - Sie kennen Unterschiede zwischen den Rechnungslegungsbereichen Handelsrecht, Steuerrecht und den International Financial Reporting Standards (IFRS) und können Folgen daraus auf die Bilanzierung bzw. bestimmte Kennzahlen ableiten - Sie können selbstständig praktische Problemstellungen einzelner wesentlicher Prüfungsbereiche des Abschlusses und selbstständig durch Anwendung ihrer Kenntnisse lösen - Sie können die Besonderheiten der Rechnungslegung erläutern und im Rahmen der Prüfung von kapitalmarktorientierten Unternehmen anwenden 							
3	Inhalte u.a.							
	<ul style="list-style-type: none"> - Ablauf des Prüfungsprozesses (mit besonderen Schwerpunkten wie z.B. Prüfungsplanung einschließlich Risikoeinschätzung sowie der Wesentlichkeitsermittlung, Testat) - Spezialbereiche der Bilanzierung (Handelsrecht, Steuerrecht und IFRS) und Prüfung der Aktiva: u.a.: Sachanlagevermögen (z.B. Zuschüsse, unübliche Zahlungsziele), Immaterielles Vermögen, Finanzanlagevermögen (u.a. Beteiligungen) - Spezialbereiche der Bilanzierung (Handelsrecht, Steuerrecht und IFRS) und Prüfung der Passiva: Eigenkapital, einzelne wesentliche Rückstellungen (z.B. Rückbauverpflichtungen) - Besonderheiten der Rechnungslegung und Prüfung kapitalmarktorientierter Unternehmen bzw. spezieller Rechtsformen - Besonderheiten in Rechnungslegung und Prüfung der Konzernrechnungslegung 							
4	Teilnahmevoraussetzungen							
	Grundlagenwissen Rechnungswesen entsprechend eines wirtschaftsbezogenen Bachelorstudiums							
5	Prüfungsgestaltung							
	Klausur							
6	Voraussetzung für die Vergabe von Credit Points							
	Bestehen der Modulprüfung							
7	Verwendung des Moduls (in folgenden Studiengängen):							
	Marketing & Sales (M.A.), Produktions- und Logistikmanagement (M.A.), Personalmanagement und Organisation (M.A.), Controlling Finance Accounting (M.A.), Steuern und Unternehmensprüfung (M.A.)							
8	Modulbeauftragte/r							
	Prof. Dr. Stute							

9	Sonstige Informationen Gastvorträge zu aktuellen Fragestellung. Pflicht-Vertiefungsmodul im Studiengang Steuern und Unternehmensprüfung. Wählbar als Ergänzungsmodul in den Studiengängen Marketing & Sales, Produktions- und Logistikmanagement, Personalmanagement und Organisation, Controlling Finance sowie Accounting.
----------	--

StU SPM 3 - Projektseminar Steuern und Unternehmensprüfung								ModulID
Nr.	Workload	Credits	Studien-semester	Häufigkeit	Sem.	Dauer	Art	Q-Niveau
	300h	12	3	jährlich	WiSe	1 Sem.	Pflicht	M. A.
1	Lehrveranstaltungsart	Kontaktzeit	Selbst-studium	Lehrformen (Lernformen)	gepl. Gruppengr.	Sprache		
	Projekt <u>oder</u> Seminar	4 SWS/60 h	90 h	Fallstudien, Vortrag, Gruppenarbeit	12	Deutsch / englisch		
2	Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen							
	<p>Nach erfolgreicher Teilnahme an der Veranstaltung sind die Studierenden in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ eigenständig spezifisches Fachwissen (Fachkompetenzen) in einem ausgewählten Gebiet der Steuerlehre, der Unternehmensprüfung oder des Rechnungswesens zu erwerben, ▪ das erworbene Fachwissen eigenständig zu erweitern und auf neue Situationen zu übertragen, auch unter dem Gesichtspunkt der Unternehmensethik, ▪ ihre Kenntnisse über wissenschaftliche Methoden und ihre Anwendung in der betriebswirtschaftlichen Theorie und ggf. Praxis auf konkrete Fragestellungen der Steuerlehre bzw. Unternehmensprüfung (Methodenkompetenz) zu übertragen, ▪ wissenschaftliche Methoden selbstständig weiter zu entwickeln und ohne Anleitung anzuwenden, ▪ ihre Sozialkompetenzen, insbesondere die Fähigkeit zum Selbstmanagement und zur Gruppenarbeit, fort zu entwickeln, ▪ Verantwortung für den eigenen Lernerfolg zu übernehmen, sich und andere im Sinne von Führungskompetenz dabei zu fördern, dies zu dokumentieren, zu präsentieren sowie die individuelle, betriebliche und gesellschaftliche Bedeutung der ausgewählten Fragestellungen kritisch zu reflektieren. 							
3	Inhalte							
	Gegenstand der Veranstaltung ist die vertiefende Betrachtung komplexer Probleme der Steuerlehre oder der Unternehmensprüfung bzw. des Rechnungswesens im projektbezogenen Kontext.							
4	Teilnahmevoraussetzungen							
	Fundierte Kenntnisse in der Steuerlehre/Unternehmensprüfung/Rechnungswesen, die in einem wirtschaftswissenschaftlich orientierten Bachelorstudium erworben wurden.							
5	Prüfungsgestaltung							
	Projektarbeit (Projektbericht und mündliche Vorstellung) <u>oder</u> Hausarbeit und Präsentation (Fachvortrag), Klausur.							
6	Voraussetzung für die Vergabe von Credits							
	Bestehen der Modulprüfung							
7	Verwendung des Moduls (in folgenden Studiengängen):							
	Steuern und Unternehmensprüfung (M. A.)							
8	Modulbeauftragte/r							
	Prof. Dr. Cornelia Kraft							
9	Sonstige Informationen							
	Die Themenvergabe findet ggf. mit zeitlichem Vorlauf statt. Bitte auf die Hinweise im ILIAS achten. Im Rahmen dieses Moduls soll in besonderer Weise auf aktuelle Fragestellungen des Fachgebietes eingegangen werden. Je nach Aufgabenstellung und Möglichkeiten der Kooperation mit der Praxis sind deshalb unterschiedliche Lehrformen und Prüfungsformen vorzusehen.							

P/L VM 2 - Qualitäts- und Logistikmanagement								ModulID 5 P/L 67
Nr.	Workload	Credit Points	Studien-semester	Häufigkeit	Sem.	Dauer	Art	Q-Niveau
	150 h	6	3.	jährlich	WS	1 Sem.	Pflicht bzw. Wahl	M.A.
1	Lehrveranstaltungsart	Kontaktzeit	Selbst-studium	Lehrformen (Lernformen)	gepl. Gruppengr.	Sprache		
	Sem. Unterricht	4 SWS/60 h	90 h	Vortrag, Übung, Gruppenarbeit Projektarbeit	35	deutsch		
2	Lernergebnisse (learning outcomes)/ Kompetenzen							
	<p>Mit dem erfolgreichen Abschluss des Moduls verfügen die Studierenden über die folgenden Fähigkeiten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Die Studierenden können die Managementaufgaben im Bereich Qualität, Logistik und Produktion beschreiben und abgrenzen. • Sie können relevante Aufgabenstellungen aus dem oben angeführten Bereich analysieren und lösen. • Dazu kennen sie die praktischen Einsatzmöglichkeiten und –grenzen der einzelnen Methoden, Instrumente und Systeme und können diese zielgerichtet auswählen und anwenden. • Darüber hinaus verfügen die Studierenden über ein Verständnis für die Einbindung von Einzelthemen und –problemen in den Gesamtprozess des Qualitäts- und Logistikmanagements. 							
3	Inhalte							
	<ul style="list-style-type: none"> • Qualitäts- und Qualitätsmanagementdefinitionen • Einführung von Qualitätsmanagementsystemen • Instrumente des Qualitätsmanagements und ihre Abgrenzung, z.B. <ul style="list-style-type: none"> • Quality Function Deployment • Fehlermöglichkeits- und –einflussanalyse (FMEA) • Six Sigma • Benchmarking • Qualitätskostenermittlung • Total Quality Management • Gesamtanlageneffektivität • Produktionswirtschaft als Managementaufgabe, z.B. die Entscheidung für oder gegen den Produktionsstandort Deutschland • Produktstrukturierung, z.B. <ul style="list-style-type: none"> • Bestimmung der Variantenvielfalt • Beschreibung der Variantenvielfalt, z.B. mit dem Variantenbaum • Maßnahmen zur Beherrschung der Variantenvielfalt • Produktionsplanung und –steuerung, z.B. <ul style="list-style-type: none"> • Ablauf und (Daten-) Komplexität des Produktionsplanungs- und –steuerungsprozesses 							
4	Teilnahmevoraussetzungen							
5	Prüfungsgestaltung							
	Klausur							
6	Voraussetzung für die Vergabe von Credit Points							
	Bestehen der Modulprüfung							

7	Verwendung des Moduls (in folgenden Studiengängen): Marketing & Sales (M.A.), Produktions- und Logistikmanagement (M.A.), Personalmanagement und Organisation (M.A.), Controlling Finance Accounting (M.A.), Steuern und Unternehmensprüfung (M.A.)
8	Modulbeauftragte/r Prof. Dr. Egbert Steinfatt
9	Sonstige Informationen Pflicht-Vertiefungsmodul im Studiengang Produktions- und Logistikmanagement. Wählbar als Ergänzungsmodul in den Studiengängen Marketing & Sales, Personalmanagement und Organisation, Controlling Finance Accounting sowie Steuern und Unternehmensprüfung.

P/L SPM 3								ModulID 5 P/L 68
Nr.	Workload	Credit Points	Studien-semester	Häufigkeit	Sem.	Dauer	Art	Q-Niveau
	300 h	12	3.	jährlich	WS	1 Sem.	Pflicht	M.A.
1	Lehrveranstaltungsart	Kontaktzeit	Selbst-studium	Lehrformen (Lernformen)		gepl. Gruppengr.	Sprache	
	Seminar, Praktikum, Projekt	4 SWS/60 h	240 h	Vortrag, Gruppenarb. Übung, Projektarbeit, Planspiel, Fallstudien		12	deutsch, englisch	
2	Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen							
	<p>Mit dem erfolgreichen Abschluss des Moduls verfügen die Studierenden über die folgenden Fähigkeiten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Die Studierenden können komplexe Problemstellungen des Fachgebietes eigenständig analysieren und beurteilen. • Dazu sind sie in der Lage geeignete Methoden und Hilfsmittel zu identifizieren, anzuwenden und bei Bedarf auch weiterzuentwickeln. • Sie sind in der Lage, Materialien und Informationen über komplexe Problemstellungen aus der aktuellen Fachliteratur zu beschaffen, zu verstehen und zu bewerten. • Weiterhin können die Studierenden für die genannten Problemstellungen sachgerechte Lösungen konzipieren, vergleichen und nach betriebswirtschaftlichen Kriterien Auswahlentscheidungen treffen. • Zusätzlich sind die Studierenden in der Lage, ihre eigenständig entwickelten Lösungskonzepte didaktisch aufzubereiten, schlüssig zu begründen und zu präsentieren. 							
3	Inhalte							
	<p>Wechselnde Aufgabenstellungen aus dem Gebiet von Produktion und Logistik, je nach Semester. Beispiele für eine solche Aufgabenstellung könnten u.a. sein:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Planung komplexer Materialflusssysteme • Einsatz von Simulationen im Materialfluss • Auswirkungen der Globalisierung auf logistische Prozesse, z.B. im Bereich der Lieferantenauswahl und –bewertung oder des Qualitätsmanagements • Prozessoptimierung komplexer Geschäftsprozesse im Produktionsumfeld • Entwicklungstendenzen der Produktionssteuerung im Umfeld von Industrie 4.0 • Konzeption von Workflow-Management-Systemen • Erarbeitung von Logistikcontrollingsystemen 							
4	Teilnahmevoraussetzungen							
5	Prüfungsgestaltung							
	Klausur, mündliche Prüfung, Hausarbeit, Projektarbeit, Referat, Präsentation oder eine Kombination zweier Prüfungsformen							
6	Voraussetzung für die Vergabe von Credit Points							
	Bestehen der Modulprüfung							
7	Verwendung des Moduls (in folgenden Studiengängen):							
	Produktions- und Logistikmanagement (M.A.)							
8	Modulbeauftragte/r							
	Prof. Dr. Egbert Steinfatt							
9	Sonstige Informationen							
	Im Rahmen dieses Moduls soll in besonderer Weise auf aktuelle Fragestellungen des Fachgebietes eingegangen werden. Je nach Aufgabenstellung sind deshalb unterschiedliche Lehrformen und Prüfungsformen vorzusehen.							

4. Semester

Masterthesis								ModulID 5 BWL 90
Nr.	Workload	Credit Points	Studien-semester	Häufigkeit	Sem.	Dauer	Art	Q-Niveau
	750 h	30	4.	laufend	SoSe	1 Sem.	Pflicht	M.A.
1	Lehrveranstaltungsart	Kontaktzeit	Selbst-studium	Lehrformen (Lernformen)	gepl. Gruppengr.	Sprache		
			750 h			deutsch, englisch		
2	Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen							
	<p>Mit dem erfolgreichen Absolvieren des Moduls verfügen die Studierenden über die folgenden Kenntnisse und Fähigkeiten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sie sind in der Lage, innerhalb einer vorgegebenen Frist ein komplexes Problem aus dem Bereich der Betriebswirtschaftslehre selbstständig mit wissenschaftlichen Methoden zu bearbeiten. • Sie können wissenschaftliche Arbeiten und ggf. weitere Ergebnisse wie Quelltext in schriftlicher Form dokumentieren. 							
3	Inhalte							
	Die Masterarbeit erlaubt die selbständige und praktische Anwendung sowie die kritische Reflexion zuvor im Studium gelernter Methoden und Inhalte und erfordert darüber hinaus die Erstellung eines typischerweise ca. 80-seitigen Dokuments.							
4	Teilnahmevoraussetzungen							
5	Prüfungsgestaltung							
	Abschlussarbeit (Masterthesis)							
6	Voraussetzung für die Vergabe von Credit Points							
	Bestehen der Modulprüfung							
7	Verwendung des Moduls (in folgenden Studiengängen):							
	Marketing & Sales (M.A.), Produktions- und Logistikmanagement (M.A.), Personalmanagement und Organisation (M.A.), Controlling Finance Accounting (M.A.), Steuern und Unternehmensprüfung (M.A.)							
8	Modulbeauftragte/r							
	Prof. Dr. Egbert Steinfatt, Prof. Dr. Andreas Stute							
9	Sonstige Informationen							
	Für den Studiengang „Produktions- und Logistikmanagement (M.A.)“ gilt folgende zusätzliche Anforderung: Die Masterarbeit ist in der Regel in Zusammenarbeit mit einem Unternehmen anzufertigen.							